2020年度绩效自评报告

黔江区蓬东乡蓬勃社区新街便民路油化工程项目

一、基本情况

蓬东乡位于黔江区境东南部，因其地处阿蓬江东岸而得名，距黔江主城区中心23公里，幅员面积34.933平方公里。辖1个社区4个村、24个居民小组3447户、9173人。蓬勃社区新街是马喇、五里必经之路，油化后能够方便蓬勃社区2120人，贫困人口370人出行。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1.项目资金到位情况分析。

项目总投资95万元，资金来源为黔江区2020年第一批财政涉农资金，资金全部到位。

2.项目资金执行情况分析。

蓬东乡尖山村便民路硬化项目预算资金95万元，实际使用95万元，完成预算资金100%，均用于该项目相关支出。

3.项目资金管理情况分析。

蓬东乡严格执行国市相应专项资金管理办法，以及《重庆市工程类扶贫项目监督管理办法》（渝府办发〔2018〕132号）、《重庆市财政专项扶贫资金管理实施办法》（渝财农〔2017〕145号）等规定，规范使用财政涉农资金，对资金的使用和监管负主体责任，严格控制资金结余结转，未发现滞留、挤占、挪用专项资金现象，做到专款专用。现已使用项目资金95万元，资金结余0元。

（二）绩效目标完成情况分析。（根据年初绩效目标及指标逐项分析）

1.产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。蓬勃社区新街便民路油化0.9公里。

（2）质量指标。项目（工程）验收合格率100%。

（3）时效指标。项目（工程）完成及时率100%。

（4）成本指标。总投资95万元。

2.效益指标完成情况分析。

（1）经济效益。项目地区农民人均纯收入增长幅度4%。

（2）社会效益。受益群众受益人口2120人，其中贫困人口370人。

（3）生态效益。项目的实施改善蓬勃社区2120余人，改善贫困人口17人的生产生活条件，370的人出行条件。

（4）可持续影响。工程设计使用年限20年，改善受益人口2120人，改善贫困人口17人的生产生活条件，370人的出行条件。

3.满意度指标完成情况分析。

受益地区村民满意度≥95%。

三、未完成绩效目标的原因和下一步改进措施

无

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果拟将用于对蓬东乡党委政府脱贫攻坚工作成效考核内容，并作为以后年度财政资金分配的重要依据。项目绩效自评结果在乡村两级公示栏进行公示，项目实施地设立公示碑。

五、绩效自评工作的经验、问题和建议

一是项目工程建设的过程中要注重合规性，各项资料手续要完备，项目开展的前期准备要充分；二是项目工程的资金要保障，项目资金要按合同约定按期支付，项目资金必须专款专用；三是要提高对项目工程建设中的突发性矛盾事件的预防和处理，妥善解决群众与施工队之间因利益引起的矛盾纠纷，防止矛盾的激化；四是加强项目建设中的安全保障，现场代表和驻村领导、干部要密切关注项目施工的进程和安全措施的相关问题，提高对施工安全的标准和要求，保障项目施工的安全。

六、其他需说明的问题

无

七、附件

（一）附表（表格附后）

（二）填表说明

附表1

项目管理绩效评价表

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 黔江区蓬东乡蓬勃社区新街便民路油化工程项目 |
| 管理绩效指标 | 分值 | 得分 | 扣分原因 |
| 立项定位（30分） | 战略规划编制 | 7 | 5 | 战略规划不够明确 |
| 绩效目标设立 | 7 | 5 | 绩效目标不够清晰、明确 |
| 绩效指标设定 | 7 | 6 | 绩效指标设定未能充分说明绩效目标实现程度 |
| 绩效论证评估 | 9 | 5 | 未组织专家参与论证 |
| 预算编制（10分） | 绩效预算编报 | 10 | 8 | 未能有效控制分配资金散碎问题 |
| 组织实施（30分） | 计划管理 | 6 | 4 | 未能围绕实现绩效目标制定切实可行的计划 |
| 绩效监控 | 9 | 5 | 未能有效建立项目绩效信息的收集和反馈机制 |
| 风险控制 | 3 | 3 |  |
| 资金到位情况 | 6 | 6 |  |
| 绩效制度建设 | 6 | 3 | 未能建立健全具体项目财务和绩效管理制度 |
| 绩效评价（30分） | 评价工作组织 | 10 | 8 | 绩效评价工作的解决措施不得力 |
| 评价报告 | 10 | 10 |  |
| 评价结果应用 | 10 | 7 | 相应问责机制不健全 |
| 得分合计 | 100 | 75 |  |
| 评价等级 | □优 ☑良 □可 □差  |

附表2

项目结果绩效评价表

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 黔江区蓬东乡蓬勃社区新街便民路油化工程项目 |
| 绩效评价指标 | 分值 | 预期目标 | 实际结果 | 得分 |
| 效果指标 | 经济效益 | 25　 | 促进农业产业结构的调整，有利于分水村资源的进一步开发，促进农业生产区域化，带动分水村产业经济的发展 | 有利于分水村资源的进一步开发，带动分水村产业经济的发展 | 22 |
| 社会效益 | 25　 | 改善分水村村民的生活条件，缩小城乡差距，维护社会公平，共享发展成果 | 进一步健全全镇的农村公路网络,加快强市、强县和强村的建设，优化农村城镇节点结构 | 20 |
| 生态效益 | 25　 | 进一步加强分水村的道路交通基础设施建设，推动各项生态环境保护政策的具体落实，改善分水村村民的人居环境 | 　进一步推动各项生态环境保护政策的具体落实，改善分水村村民的人居环境 | 　22 |
| 可持续影响 | 25　 | 进一步推动实现农村城镇化，保障社会的可持续发展 | 发挥交通基础设施在调整农村生产力空间布局上的作用,带动交通干线沿线地区的发展 | 22 |
| 得分合计 | 100 | —— | —— | 86 |
| 评价等级 | □优 ☑良 □可 □差  |

附表3

项目绩效评价综合意见表

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 黔江区蓬东乡蓬勃社区新街便民路油化工程项目 |
| 综合绩效等级 |  □优 ☑良 □可 □差  |
| 评价综合意见 | 该项目对照管理绩效指标得分75分，对照结果绩效指标得分86分，根据项目绩效综合意见的评分标准得分为：75×40%+86×60%=81.6分，综合绩效等级为良。该项目的结果绩效得分相较较好，原因为该项目属于黔江区2018年交通基础设施建设提升行动四好农村路建设计划，不仅是一项惠民工程，也有利于实现脱贫攻坚的目标。但该项目的管理绩效得分相较较低，其主要原因在于在绩效制度建设上整个项目的实施和开展过程中未能有效建立健全具体项目财务和绩效管理制度，这也给以后开展类似工程需要注意的地方。　  |

填表说明1

项目管理绩效评价表评分标准说明

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 管理环节 | 管理绩效指标 | 评分依据及标准 | 分值 |
| 立项定位 | 战略规划编制 | 是否制定了战略规划 | 1 |
| 战略规划是否符合省政府经济和社会总体发展规划 | 1 |
| 战略规划是否明确中长期总目标和阶段性目标 | 1 |
| 部门是否围绕战略规划目标确定工作任务  | 1 |
| 跨年度实施的项目是否编制了项目规划 | 2 |
| 项目是否具有中央或省（市、县）政府政策依据 | 1 |
| 绩效目标设立 | 项目是否设立绩效目标 | 2 |
| 项目绩效目标是否与战略规划中确定的总目标和阶段性目标相一致 | 2 |
| 绩效目标是否科学、清晰、明确 | 3 |
| 绩效指标设定 | 项目是否设定绩效指标 | 2 |
| 绩效指标设定是否充分说明绩效目标实现程度 | 2 |
| 是否科学、合理、量化、可衡量 | 3 |
| 绩效论证评估 | 项目是否属于战略规划中确定的项目 | 1 |
| 是否对项目进行科学有效的可行性、必要性、有效性论证，大中型项目是否组织专家参与论证 | 2 |
| 是否按科学、民主、规范的程序进行决策 | 1 |
| 是否与其他项目重复 | 1 |
| 是否对项目进行了预期绩效自评 | 2 |
| 财政部门绩效审核评估情况 | 2 |
| 预算编制 | 绩效预算编报 | 是否按财政部门规定的时间、格式、内容编报 | 2 |
| 如果属于竞争性分配项目，是否有竞争性分配方案；如果不是竞争性分配项目，是否采用因素法等科学的资金分配方法 | 4 |
| 项目资金需求是否按规定标准测算 | 2 |
| 项目资金分配使用的集散度（是否有效控制分配资金散碎问题） | 2 |
| 组织实施组织实施 | 计划管理 | 是否围绕实现绩效目标制定了切实可行的实施计划 | 2 |
| 项目责任机制是否健全 | 2 |
| 是否严格落实了实施计划 | 2 |
| 绩效监控 | 是否应用绩效信息对项目绩效完成情况实施监控，是否根据发现的问题，及时对项目进行修正 | 3 |
| 是否建立项目绩效信息的收集和反馈机制 | 2 |
| 是否有效利用绩效信息，采取激励、惩罚等措施进行奖惩，有效促进绩效实现 | 2 |
| 是否按要求定期向政府、财政部门提交预算绩效报告 | 2 |
| 风险控制 | 是否对项目实施中可能存在影响绩效目标实现的风险因素（包括成本、技术、质量、组织等内在风险和自然、市场等外在风险）进行有效识别、评估，大中型项目是否建立风险处置预案和风险管理措施 | 3 |
| 资金到位情况 | 如需配套，资金是否落实，是否按计划及时支付资金（根据资金到位率、拨款率打分） | 3 |
| 资金使用过程中发现的问题是否及时向主管部门和财政部门报告 | 3 |
| 绩效制度建设 | 是否建立健全具体项目财务和绩效管理制度 | 3 |
| 制度是否与省财政厅有关要求相一致 | 3 |
| 绩效评价 | 评价工作组织 | 是否按财政部门要求组织评价工作 | 5 |
| 绩效评价工作是否发现问题，是否采取有效措施解决问题（未发现问题不得分） | 5 |
| 评价报告 | 评价报告是否按时提供 | 3 |
| 评价结果是否客观准确衡量项目结果 | 4 |
| 是否按照本文要求的规范格式内容填报评价报告 | 3 |
| 评价结果应用 | 评价结果是否在政府范围内公开 | 3 |
| 评价结果是否与下年度预算安排挂钩 | 3 |
| 是否建立问责机制、根据评价结果奖惩相关单位、责任人 | 4 |

管理评价得分与等级转换关系如下表：

|  |  |
| --- | --- |
| 等级 | 分值范围 |
| 优 | 90-100 |
| 良 | 70-90（不含） |
| 可 | 60-70（不含） |
| 差 | 60以下 |