

统一社会信用代码
125001145590313695

事业单位法人年度报告书

(2019 年度)

单位名称

黔江区金溪镇卫生院

法定代表人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单 位 名 称	黔江区金溪镇卫生院
------------------------------------	------------------	-----------

	<p>宗旨和业务范围</p> <p>为人民身体健康提供医疗与预防保健服务 医疗常见病多发病护理、恢复期病人康复治疗与护理、预防保健、村级卫生人员培训、初级卫生保健规划实施、合作医疗组织与管理、计划生育技术服务</p>
<p>住所</p>	<p>黔江区金溪镇金溪村一组</p>
<p>法定代表人</p>	<p>张霞昌</p>
<p>开办资金</p>	<p>78(万元)</p>
<p>经费来源</p>	<p>财政补助(差额补贴)</p>
<p>举办单位</p>	<p>黔江区卫生和计划生育委员会</p>
<p>资产损益情况</p>	<p>净资产合计(所有者权益合计)</p>

	年初数(万元)	年末数(万元)	
	828	1997	
网上名称	黔江区金溪镇卫生院 公益	从业人数	32
对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	无		

开展业务活动情况

(一)医政医管工作

1、医疗质量与医疗安全。以开展“进一步改善医疗服务行动计划”活动为载体，成立以院长为组长的医疗质量和医疗安全责任领导小组，每月开展1次质评工作，对辖区村卫生室每季度开展质量自评工作，及时召开质评分析会，通报存在的问题并落实整改措施。定期召开安全生产工作会，以安全治理为重点，不定期开展安全工作自查，建立整改台帐，责任落实到人，规范医院内部管理并建立投诉机制和院务公开制度。全面提升患者就医感受，增强人民群众获得感。

2、临床护理服务。以创建优质护理为契机，建立和完善护理工作责任制，强化“以病人为中心”的服务理念，规范和培养护士日常礼仪、沟通技巧、操作等基础护理工作，每天实行医护交接班制度，临床护理工作满意度不断提升。

3、院内感染控制。成立以院长为组长的院感工作领导小组，对院内各项消毒措施实行专人负责，严格执行交接班制度，质评小组定期或不定期开展抽查活动，护理组消毒效果自行监测评价，完成区疾控中心抽检并达标。

4、中医工作。发挥中医药在农村治病防病的优势，继续推广中医适宜技术的发展，在日照市专家指导下创新开展“小儿推拿”、“小儿敷贴”新技术，体验治疗500余人次，中草药服务量比上年同期增长2.5倍，将中医药使用纳入职工绩效考核，全年中医药治疗参与率达30%以上，受到群众的一致好评。

5、双向转诊工作。继续巩固双向转诊管理，坚决打击医务人员在转诊过程中谋取私利的不良行为，全年上转患者654例，按时报送转诊报表，未出现违规违纪现象。

(二)规划财务工作

1、以黔江中心医院建立医联体为契机，打造“片区医疗中心”的建设，

整合卫生院现有资源，不断挖掘内部潜能，综合救治能力得到显著加强。1-

12月全年完成门急诊28368人次，比上年同期增长17.1%，出院2178人次，比上年同期增长20%，实现医药总收入480万元，比上年同期增长21.5%，其中医疗收入达298.45万元，比上年同期增长22.3%，医疗收入占总收的62.2%，完成了2018年度收支预算目标。2、医疗设备管理对辖区六所村卫生室按标准化设施、设备进行配备，实物、固定资产台账、会计账、资产管理信息系统“四吻合”。

(三)基本公共卫生和保障能力建设

1、居民健康档案。对辖区居民按照常驻人口进行管理，及时建立居民健康档案，新建居民健康档案161人,其中常住77人，流动84人，确保信息真实、可用。

2、强化传染病管理。组织全体职工及村级卫生人员就传染病防治知识进行了全面培训。全年发生报告传染病23例，均及时进行了网络直报，金溪镇中心校发生一起聚集性疫情，及时规范处置，未引起爆发流行。

3、老年人健康管理。特邀请黔江区中医院对辖区65岁以上老年人1389人进行健康管理，实施老年人健康体检941人，体检筛查出高血压70人，糖尿病16人，均进行建档管理和系统录入工作。书面告知检查结果并进行健康指导，为老年人提供疾病预防、自我保健等健康指导，减少疾病危险因素，提高老年人的生存质量，认真做好死因监测，全年网络直报89例，报告及时完整率达98%。

4、重性精神病管理。配合在当地党委政府、重庆市精卫中心对辖区42例重精患者进行一次定级筛查，严格落实严重精神障碍患者五人防控工作；在册管理重精患者63例，其中18例定为3级以上患者，失访患

者2例，每月将2例失访患者与综治办进行一次信息交换，全年对57例重精患者指导服务和随访工作，并完成系统录入工作，未出现肇事肇祸现象。

5、儿童规划免疫工作。为辖区内的0-6岁儿童建立预防接种证，采取预约、通知单、电话通知监护人，根据国家免疫规划疫苗免疫接种程序进行常规安全接种一类疫苗接种464人，1363针次，接种率达99.06%；二类疫苗接种324人，550针次。进一步加强二类疫苗的管理，统一在区疾控中心采购疫苗，并做好冷链运转，温度记录，杜绝利用二类疫苗代替一类疫苗。新生入学查验证182人，实查验181人（1人因严重心脏病未查验），验证率99.49%，补证3人，应补种7针次，实际补种7针次。补种率100%。做好接种前、接种时、接种后的相关工作，未出现接种纠纷。

6、0-6岁儿童健康管理。对0-6岁儿童健康管理781人，实施儿童体检701人次，对健康管理中发现有贫血3人、单纯性肥胖16人，低体重37人、生长迟缓12人，先天性心脏病1人，生殖道畸形0人，对家长分析其原因，并对喂养、发育、防病进行指导和转诊性建议。

7、孕产妇健康管理。实施孕产妇系统管理，主要是对孕妇健康状况评估和开展孕早期个人卫生、心理和营养保健指导，早孕建卡73人，2019年度活产74人，产后访视68人次，扎实开展叶酸发放及宣传工作，实现叶酸发放210人次。

8、积极实施结核病人规范化管理。进一步完善结核管理“三位一体”模式，上转可疑结核病44人次，规范管理结核病21例，并进行规范化回访工作。对新生入学结核抗体试验266人次，其中发现疑似病例0例，上转0例。我院无截留病人现象发生。

9、履行卫生监督协管职能。对中心学校、村小、幼儿园开展饮用水卫生安全巡查、学校卫生服务28次，举办健康知识讲座2次。对辖区水

厂安全饮用水督查40次。对卫生院和7所村卫生室开展巡查工作36次;辖区内食药监办、派出所配合下打击非法行医4起;对集镇3所药房进行巡查工作4次。圆满完成各项监督协管工作任务。

10、切实做好民生实事家庭医生签约服务。成立以黔江中心医院、镇卫生院、乡村医生5人为核心的签约服务团队,对常驻居民进行家医签约,针对每个家庭不同疾病打造特色个性化签约团队,分别成立高血压、糖尿病管理团队、重精管理团队、结核病管理团队、普通团队,每个团队由一名中心医院医师,一名中心医院护士,一名乡镇医院医师,一名乡镇医院护理,一名乡村医生,并对每户签约的家庭张贴签约服务卡,群众有健康需求的随时拨打团队联系电话,共计签约3960人,其中贫困人口签约1505人。定期或不定期开展上门服务工作。

11、做好慢性病患者规范管理。开展高血压分级管理和糖尿病的分类管理,免费对35岁及以上就诊患者首诊测血压,规范管理高血压患者723人,随访723人次,糖尿病患者177人,随访177人次,并做好纸质资料的填写和系统录入工作。实施高血压患者、糖尿病患者进行1次较为全面的健康检查。

12、中医药健康管理服务。充分发挥中医在基本公共卫生服务工作中的应用,注重中医辨识体质,对65岁以上老年人体质辨识977人,0-3岁儿童中医体质辨识186人,对本人及家长进行中医药保健指导、中医药健康指导工作。

13、多形式开展健康教育。通过提供健康教育资料(印刷资料、播放音像资料)、设置医院公众号、健康教育宣传栏、举办健康知识讲座、开展个体化健康教育等方式,发放宣传资料16种、3500余份,播放音像资料24种、累计达108余小时,制作卫生宣传专栏62期、卫生室49期,12板块(包括卫生室),开展公众健康宣传活动13次,受益人达20

11多人, 举办健康知识讲座13次, 受益人达1115人, 门诊开展个体化健康教育2096人, 开展食品卫生、居民健康生活方式, 利用卫生主题日宣传, 提升全人群的主动参与率。

14、强化突发公共卫生事件应急处置能力建设。建立应急队伍和预案, 健全管理制度, 完成镇村两级培训任务2次, 组织参加应急演练1次, 配合区卫生应急中心开展“山马”节活动一次; 保证医疗救治药品、器械的储备, 坚持24小时应诊制度, 全年累计急诊病人600人次, 出诊56人次, 对病人进行合理转诊。

(四) 计划生育工作
认真履行计划生育职能职责, 积极配合卫计委开展计划生育药具发放、随访服务等业务工作。主办计划生育宣传专栏一期, 对计划生育科室制度, 手术室管理制度进行规范上墙, 同时提供优生优育、健康教育、信息咨询等工作。对辖区18-

49岁妇女免费开展普查工作200人, 检查出妇科疾病41人, 分别给予治疗处理; 免费开展宫颈癌筛查200人, 检查发现原位癌0人; 免费安取环17人, 实施人工终止妊娠10人, 并按期进行随访服务工作。对辖区特殊困难家庭建档案?户, ?人, 进行免费体检, 完成率达100%。(特扶家庭?户?人, 手术并发症?人)。

(五) 行政管理

1、党风廉政建设和行业作风建设。扎实开展“廉洁从政、廉洁行医”活动, 落实党风廉政建设和纠风工作责任制, 与药品配送单位签订廉洁购销合同和全院医务人员签订廉洁行医责任书, 积极推行药品两票制平台采购, 坚决抵制药品购销中出现的不良行为, 切实做好药品、试剂、疫苗购销监督; 对院内重点风险部门进行谈话、警示教育, 开会必讲党风廉政建设, 行业作风建设; 医德医风明显改善, 无职工违纪违法行为发生。

2、严格执行医疗保险政策, 加强政策宣传与引导, 积极遵守临床诊

疗服务规范, 加强合理用药治理, 控制次均费用不合理增长。全年无违规违纪行发生为。

3、人才培养

始终坚持以人才培养为根本, 努力提高全院职工素质和专业技术水平, 在单位人员十分紧缺情况下, 本年度完成选送进修学习6人次。

目前仍有一名永川医院全科规培, 1名在黔江中心医院进修学习, 1名在重庆医科大学附属一院进修学习, 本人有幸被组织评为“首届基层优秀卫生专业技术人才”在重庆市急救医疗中心培训学习1个月。2019年专业技术考试通过副高职称1人, 中级职称3人, 初级职称5人。

4、群众满意度。从方便群众看病就医和提高患者就医感受为抓手, 固定专人实施住院病人回访及建立台账工作, 要求完成90%以上住院患者回访并将收集意见定期反馈, 对接到投诉并调查属实将采取罚款处理并全院通报。积极对就医环境进行改造, 简化医疗服务流程, 设立扶贫专家门诊, 真正做到提高患者就医感受, 有效提升患者就医幸福感。

5、全面规范管理。日常事务中, 实行院长负总责, 分管负责制, 重大决策和事项由院务会和中层干部会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习, 内容包括政治学习、业务学习。逐步完善医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案, 对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作, 对卫生院的人、财、物等合理安排、充分利用。

(六)健康扶贫工作

1、帮扶工作。

成立我院健康扶贫工作领导小组, 建立脱贫攻坚实施方案, 落实院长负总责, 分管领导具体抓, 以家庭医生签约为契机, 深入各村贫困户家庭面对面宣传脱贫政策, 医保政策, 健康教育知识, 健康体检等, 了解群众健康状况, 制定治疗建议, 为建卡贫困户找致富途径建言献策。

2、基础设施建设

完成望岭村卫生室新建工作，并对卫生室配置标准化基本医疗设备，长春村卫生室开展基础施工，卫生院迁建项目完成施工建设，正在进行房屋验收工作，预计2020年3月完成整体搬迁。3、义诊工作配合市级、区级医疗机构开展义诊活动15次，接受市区级专家授课6次，带教查房工作10次，收益群众2000余人次，全院医疗技术水平都有一定程度上提高，2018年接受市级单位捐赠医疗设备66420万元。

4、设置扶贫专家门诊借以“黔江九三学社”“山东日照”专家资源优势，在我院成立扶贫专家门诊，定期开展教学查房和手把手带教工作，让贫困群众在家门口就能享受三级医院医疗服务；收到群众的一致好评。

5、积极兑现健康扶贫政策

对辖区贫困群众积极开展先“诊疗后付费”和“一站式结算”工作，1-12月累计开展736例，实施山东日照对我镇建卡贫困户住院兜底保障736人次，补偿金额134740万元。开展大病集中救治9例，继续推行特殊药品代购窗口，落实专人负责实施，免费为群众代购药品12次。

(七)支部建设工作

开展支部主题党日活动12次，利用主题党日活动认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、深入学习习近平总书记重要扶贫论述，参加区卫健委党委组织的卫健系统支部书记培训班学习，围绕卫生工作全局，扎实开展“不忘初心、牢记使命”教育实践活动，着力做好支部的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，不断夯实组织建设，以学习型、服务型、创新型基层党组织建设为目标，提升全院卫生计生工作提供思想和组织保证。

(八)环保工作
与公司签订转运合同，建立专用台帐，按时交接，同时彻底治理医院环境卫生的脏、乱、差现象，全院环境卫生工作取得了明显成效。

相关 资质 认可 或执 业许 可证 明文 件及 有效 期	医疗执业许可证登记号:45298977-X50011411C2101 有效期限:自2017年06月30日 至2022年06月30日

绩效 和受 奖惩 及诉 讼投 诉情 况	无
接受 捐赠 资助 及使 用情 况	电脑中频治疗仪2台, 特定电磁波治疗器15台, 莲花清瘟胶囊50盒, 一清胶囊50盒, 抗病毒颗粒50盒, 维C银翘片50盒, 阿昔洛韦片47盒。

填表人：庞巧黎 联系电话：17783604363 报送日期：2020年04月08日