

统一社会信用代码
12500114739805755B

事业单位法人年度报告书

(2019 年度)

单位名称

黔江区黎水镇中心学校

法定代表人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	黔江区黎水镇中心学校
------------------------------------	------	------------

	宗旨和业务范围	实施小学义务教育, 促进基础教育发展 小学学历教育(相关社会服务)
	住所	黔江区黎水镇华阳居委一组
	法定代表人	段书碧
	开办资金	200(万元)
	经费来源	财政补助(全额拨款)
	举办单位	黔江区教育委员会
资产损益情况	净资产合计(所有者权益合计)	

	年初数(万元)	年末数(万元)
	1275.12	831.38
网上名称	黔江区黎水镇中心学校	从业人数 82
对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	2019年9月6日法人代表由罗家康变更为段书碧。	

开展业务活动情况

一、重党建

谋发展

坚定政治立场，重视思想工作，充分发挥党的思想政治工作优势，确保我校教师队伍政治坚定，纪律严明。把党风廉政建设和师德师风建设相结合，稳步推进“以案四说”、“两学一做”、“主题党日”等活动，使教师能廉洁从教。同时，借助“学习强国”学习平台、“不忘初心，牢记使命”主题教育积极开展学习活动，提升党员政治素养。坚持严字当头、坚持问题导向，本着严肃认真、实事求是、民主团结的态度，深入对照，深入整改，切实将专题组织生活会开实、开好、开出成效。共开展集中自学3次，集中学习交流讨论3次，撰写交流发言稿45篇，学习笔记100余页，学习心得15篇，建立问题清单1份，检视问题4个。

加强宣传工作的组织和领导，敏锐捕捉宣传亮点、热点，把正能量宣传出去。利用《致家长的一封信》、班级QQ微信群、入户家访、家长会、展板等方式宣传支部工作，让更多的人了解学校，支持学校。一年来，学校在《武陵都市报》、《黔江电视台》登载和播出的次数近70余篇（次）。

二、抓教学

见实效

教学质量是教育的生命线，教学工作是学校工作的中心。我们立足本校实际，咬定这个中心工作不放松，狠抓教学质量。开学来，学校班子就提出了“001”学校目标。一学期以来，取得了一定的成效。

一是加强教学后勤保障。本学期花费2万余元，对学校班班通、功能室设备进行了维修，确保教学设施正常运行；为教师收集近几年中考试题、期末测试试题、与“21世纪教育网”达成合作、《试题研究》相关资料收集等，为教师备课提供了充分的资源保障。

二是加强教学常规管理。坚持月常规考核制度，做到检查、公示、反思相结合，做实做细常规工作。其中，何颖、葛艳桃、邵亚东、黄会英、段小秘等老师教学常规做得非常扎实。

三是加强校本培训工作。学校年轻教师居多，近三年到校的就达36人，为此，学校把校本培训重点定为如何备课、上课、说课、议课。由我和杨秀元、董佳乐老师为教师上课，线下积极开展集体教研活动，取得一定实效。今年董佳乐、胡秋丽两位老师获得黔江区第九批骨干教师称号。

四是全面深入课堂，了解教师现状，提升教师教学水平。校级领导采用推门听课、随堂听课等形式，参与教研组听评课30余次。并建立领导联系村小负责制，每周有管理人员到村小检查指导，加强对村小的管理。

五是实施质量监测动态管理。本学期举行了两次质量监测活动，对教师教学，学生学习情况进行监测。并引进“好分数”阅卷系统，提升教师教学效率。对期末测试中表现优异的学生和进步最大的学生进行了表彰。

六是高度重视集团办学。学校属于新华初级中学、新华小学集团，开学不久，我就亲自拜访两个集团学校，请他们支持黎水教育。积极参与了初中片区联动教研、集团教研两次大型教研活动，同时承办了集团英语、数学两学科教研活动。

七是扎实做好控辍保学工作。坚持对竹园5组程淼“送教上门”，并接受脱贫攻坚检查，得到了检查组的高度认可。

一年来，教育教学取得了一定的成绩。获区级以上表彰的达30余项，罗颖老师《光的折射》获教学技能大赛市级一等奖。李武堂老师代表新华初级中学集团参加重庆市第三期农村中小学领雁工程初中数学优质课竞赛荣获第4名；李衡、陈英老师参加集团班主任基本功大赛获得二等奖。七年级二班滕丹同学在学宪法讲宪法活动中，荣获区级宪法小记者称号，董佳乐老师参加中华魂演讲比赛、指导学生中华魂

征文均获区级一等奖。在2019年秋期末测试中，各科成绩都有上升。

三、强稳定

保平安

建立安全稳定工作领导责任制和责任追究制，并严格考核、执行制度，确保安全事故零目标。签订责任书，学校、教师、学生、家长层层签订责任书，明确各自的职责。落实安全保卫工作规章制度，并不断完善充实，做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。建立各种安全预案，成立事故处置领导小组，确保安全工作万无一失。认真做好安全教育周工作。开展丰富多彩的讲座、安全逃生演练等教育活动。召开走读生家长会。节前汛期，学校对校舍进行全面的安全检查。冬季，学校对消防安全重点区域进行防火安全检查，及时配备消防器材。做好学生的晨午检和辖区学校校园“消、杀、灭”。并和当地派出所一起，加强安全教育、防止校园欺凌，每周五放学时段，派出所民警校门值勤落到实处。

四、搭平台

展特色

一是扎实开展乡村学校少年宫建设。开展了第二届“乡村少年宫五人制足球比赛”、“12.9文娱活动”，在社会上产生了一定的影响。

二是重视学生心理健康教育。与黔江区心理协会达成合作，聘请了黔江区心理协会秘书长吴艳为“心理辅导教师”。并分别在10月、11月、12月开展心理健康讲座，辅导学生达1600余人次，有效的促进了孩子的心理健康。12月初，邀请专业人士来校开展感恩系列讲座，激发学生感恩情怀，锤炼学生意志品质，家长反响强烈。

三是建立健全家长委员会，家校共育工作稳步推进。召开了走读生家长会，全校性家长会。协助家委会订制了学生校服。教师全员参与家访，家访覆盖率达100%。46名教师参与扶贫帮扶工作，其中6名教师帮扶18户建卡贫困户，顺利代表黔江区接受脱贫攻坚省际交叉检查。教师撰写26篇优秀的家访故事，选出优秀的10篇家访故事推荐到区

上参加评比。

我校教师参加德育活动和比赛获奖10余次，参加德育和团委、少先队相关培训达400多学时，有效的提升和促进了我校的立德树人工作。

五、送温暖

见真情

长期以来，学校关心教职工疾苦，定措施、想办法为教职工排忧解难

。一是学校申请、筹集两万余元的慰问金，在元旦、春节前夕慰问了36名退休教师、一名党员和5名困难教师，为他们送去组织的关怀和集体的温暖。二是及时组织全体在职、退休教师参加一年一度的健康体检。三是为全体在职教师参加了两份职工互助保障计划(重大疾病保障和住院津贴保障)，不断增强职工的保障水平和抵御风险的能力。

四是在重阳节、元旦节前夕，组织召开了退休教师座谈会。五是多渠道筹集资金，确保在各个法定节日前后能对工会会员及时开展节日慰问活动。六是组织开展“师生足球对抗赛”、“收获快乐，祝福2020元旦趣味健身运动会”活动，增强了教师的示范性和团队意识，丰富了教师的课余时间，满足教师们的精神文化需求，培育教师们潜心做事、甘于奉献、自强不息、积极进取的工作作风。

六、注民生 促保障

实行“三重一大”等重要事项提交支委会讨论后，再由校务会讨论通过，坚持做好校务公开工作，使校务管理更加规范、透明。后勤管理规范合理，无违规操作、无乱收支现象。教育资助落到实处。贫困寄宿生生活补助、营养午餐均严格按照规定实施，没有接到任何举报和异议，真正让家庭贫困的学生享受到了国家的优惠和帮助，实现了不让一个学生因家庭贫困而辍学。2019年，中小學生1461人次享受营养午餐补助50余万元，学前班學生243人次享受营养午餐补助5万余元；建卡贫困户303人次，资助金额143675元；非建卡贫困户324人次，资助金额184000元；2019年秋小学新增低保、孤儿、残疾“三类”學生14

人, 资助金额3500元; 资助学前班学生48名, 资助金额47100元; 社会资助的学生有30名, 资助金额54400元; 实施“失依女童”计划15名, 每人2000元, 资助金额30000元。还得到社会捐助的学习用品100套, 资助100个留守儿童。同时加强校产的保管与维护, 无流失和大量损坏现象, 认真开展校园“三化”工作, 切实改进食堂管理, 努力给全校师生营造一个舒适温馨的工作生活环境。筹资15万元, 对竹园村小进行白蚁治理和安全隐患整治。筹资10余万元, 对教师食堂进行整改, 改善教师就餐环境。

七、找差距

勇担当

- 1、我本人及学校管理团队政治素养和管理水平还有很大的提升空间, 不能完全适应新时代教育发展。今后将进一步加强学习, 转变观念, 紧跟形势, 以满足当地百姓对优质教育的需求, 再塑黎水“文化之乡”的美誉。
- 2、教师教学态度认真, 但教学质量与周边学校还有很大差距, 下期将认真思考, 从抓教师教学态度转到重点抓教师教学方法上来, 牢固树立质量中心意识, 依托集团办学优势, 力争教学质量有突破。
- 3、对中青年教师的培养提高上还做得不够, 尤其对学科带头人、骨干教师的提高上缺乏力度, 这与当前的教育教学要求还不适应, 有待今后进一步发展。
- 4、与教师、党员谈心谈话力度不够。力争做到既要重落实, 又要讲方式方法, 知行合一, 不断提高。

相关资质认可或执业许可证证明文件及有效期	无
绩效和受奖惩及诉讼投诉情况	无
接受捐赠资助及使用情况	无

填表人：秦忠宪 联系电话：13594918758 报送日期：2020年03月25日