

统一社会信用代码
125001147398050429

事业单位法人年度报告书

(2019 年度)

单位名称

黔江区南海初级中学校

法定代表人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	黔江区南海初级中学校
------------------------------------	------	------------

	宗旨和业务范围	实施初中义务教育, 促进基础教育发展 初中学历教育(相关社会服务)
	住所	重庆市黔江区小南海镇大路居委四组
	法定代表人	陈小庆
	开办资金	170(万元)
	经费来源	财政补助(全额拨款)
	举办单位	黔江区教育委员会
资产损益情况	净资产合计(所有者权益合计)	

	年初数(万元)	年末数(万元)
	589.47	236.77
网上名称	黔江区南海初级中学校.公益	从业人数 28
对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	无	

开展业务活动情况

2019年, 我校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 深入贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神, 在区委教育工委、区教委的正确领导和亲切关怀下, 在南海中学全体教职员工的奋力拼搏下, 学校在党建工作、育人质量、校园环境、文化建设等方面均取得了显著成绩。2019年学校先后获得区级先进基层党组织、区级文明单位、区教育教学质量考核二等奖等荣誉称号。现将本年我校教育教学工作总结如下:

一、认真学习党的理论, 切实加强党的建设

我校始终坚持把党建作为重要的政治任务, 坚持学习习近平总书记系列重要讲话精神和党的十九大精神, 认真践行社会主义核心价值观, 扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育, 认真履行党建工作主体责任, 扎实开展支部党建工作, 2019年6月学校党支部被区委教育工委表彰为“先进基层党组织”。一是狠抓政治建设。全校干部职工严守党的政治纪律和政治规矩, 认真贯彻市、区委教育工委、区教委等上级主管部门决策部署。加强党员干部和教职工政治理论学习, 全年政治学习20次。坚持重大事项请示报告制度, 做到应请示尽请示, 应报告尽报告, 全年向区委教育工委、区教委请示报告9项, 向小南海镇党委政府请示报告2项。坚持政令畅通, 令行禁止。全校党员干部“四个意识”明显增强。二是抓思想建设。开展“三会一课”学习16次, 支部主题党日活动12次, “不忘初心、牢记使命”主题教育学习6次, 认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党规党章(修正案)、习总书记“不忘初心、牢记使命”重要论述摘编和习总书记系列重要讲话精神。扎实开展“两学一做”学习教育。组织党员干部前往万涛故居开展“缅怀革命先烈、传承红色基因”红色主题教育。坚决落实立德树人的根本任务, 扎实开展社会主义核心价值观教育。严格审核校内刊物、

宣传栏、展板内容，严格管理QQ、微信等信息平台，一律实行群主负责制、网络实名制，切实做好师生意识形态管控工作，全校党员理想信念更加坚定。三是狠抓组织建设。建立健全支部相应的规章制度，严格执行“三重一大”集体决策制度，凡涉及学校发展、师生利益、干部任免、1万以上的资金使用等均集体研究。全力保障党建经费，配备专职党务工作人员，确保支部党建工作扎实有序开展。开展党员干部文明劝导、国家品牌创建和脱贫攻坚志愿服务活动。扎实做好“双培养”工作，开展党员优质课大赛，充分发挥党员先锋模范作用，支部新转正党员1人，发展入党积极分子1人，党员获得区级以上表彰5人次。四是狠抓作风建设。严格执行中央“八项规定”精神和党内准则条例。加强“四风”、师德师风等作风建设，切实规范办学行为和从教行为。通过专题会、职工例会和主题班会等形式，常态开展师生拥党、爱国和感恩教育。组织教职工进村入户家访，召开家长会，慰问困难群众，宣传资助政策及学校取得的成绩，提升家长对教师教书育人负责程度的满意度。五是狠抓纪律建设。利用身边典型案例、专题警示片，深入开展警示教育。认真开展两个“专项整治”，把治理教育“三乱”行为告示牌，悬挂显眼位置，接受群众监督。六是狠抓党风廉政建设。认真履行学校党支部主体责任，坚定“四个自信”，坚决做到“四个服从”。与全体教职工签订党风廉政建设责任书，利用班子会、教职工会和党风廉政建设专栏开展廉洁教育。严格执行财经纪律，坚决杜绝公款吃喝、私车公养、违规或超标准报销费用。

二、坚持质量优先原则，强化学校中心工作

(一)大力推行“导师制”教育教学模式。学校根据实际全面推行“导师制”教育教学模式，实行小班额教育，打造精品特色育人模式，让每位教师针对学生特点对应辅导4-

6名学生,对其在学习、生活、人生信念全方位引导,促成每位学生在不同领域有阶段性的进步,“导师制”

教育教学模式在我校取得阶段性成果,武陵都市报于10月18日以专版对学校导师制育人模式及取得的成效进行了报道。学校扎实开展优质课竞赛、专题讲座、常态听评课等教研活动,确保全校教师相互学习,共同进步。积极开展课题研究,坚持教学“七认真”月检查制度。2019年中考我校毕业生57人,升入重点高中20人,升学率位居农村学校第三名。毕业年级共有5个学科综合积分位居全区前四,学校获得区教育教学质量考核“二等奖”。

(二)加强学生德育管理。每周紧紧围绕社会主义核心价值观、“四创一巩”等主题进行国旗下讲话,值周领导和学生同讲一个主题,让社会主义核心价值观和创建工作入脑入心。加强学生的行为习惯养成教育,开展以“扣好人生的第一粒扣子”为主题的系列活动。如寝室内务比赛、手机专项清理、新时代好少年的评选、重阳节敬老和关爱留守儿童的趣味活动、感恩主题教育、每周五的“礼让斑马线.文明和点赞”等创建文明校园系列活动。经过努力学校获得2019年度区级文明校园。选送的民族团结示范教育案例获得市级一等奖并由市教委报国家层面评奖。

(三)坚持以特色文化促发展。依托小南海独特的旅游风景和十三寨的民族风情两个景区,打造旅游文化为特色的校园文化。本年开设“小导游”等9个学生社团,并把每周三活动课定为学校社团活动日。另外利用地方课,由班主任根据校本教材《我爱小南海》,向学生讲述小南海的人文景观、历史故事;利用音乐课,由音乐教师教学《小南海渔歌》《后坝山歌》等家乡歌曲,要求人人会唱小南海渔歌,会唱一首后坝山歌;利用课余活动,在校园广播常态播放《小南海渔歌》《后坝山

歌》，用本土文化哺育孩子，让孩子们在校园内领略亲切的本土文化风情。

(四)加强对功能室的管理运用，助推教育均衡发展。对配套完善的功能室、实验室，加大使用效率，除严格按照功能室课表上课外，继续推行每周一功能室开放日，让学生进入各功能室进行实践探究，培养学生动手实践能力，让学生在实验中学，动手中体会快乐。

(五)高度重视美育工作。学校认真研究制订美育工作实施方案，全面开齐开足美育课程，提升学生的艺术表现力。学校2019年艺术抽考学科音乐成绩排名全区第一，代表黔江区参加重庆市艺术素质综合测评。学校获得2019年黔江区中小学艺术活动月课堂器乐评选初中组一等奖。12月9日成功举办纪念一二·九运动84周年合唱比赛暨2020年元旦迎新文艺汇演，全校6个班级和教师组共选派了17个节目，整个文艺汇演精彩纷呈，有舞蹈、合唱、朗诵等多种表演形式，充分展示了我校师生的青春激情和风采。

三、坚决落实民生政策

全面提升服务能力

(一)坚决落实国家的贫困生生活补助政策。学校严格落实国家、市区的教育资助政策，对涉及的资助对象认真审核，逐一把关，保证贫困生补助能精确、及时、足额发放到学生手中。学校还积极争取社会资金和自筹经费资助学校品学兼优的贫困学生，部分党员干部私人资助帮扶特困学生。

(二)多渠道筹集资金，保障教师培训和福利支出。本年度，在有限的经费中挤出7万余元用于职工法定节假日慰问金、工会活动和职工慰问支出。开展迎新年教职工趣味工会活动，增强教职员工凝聚力。为有源头活水来，学校列支4万余元用于教师培训、出差和家访，凡是涉及教师的培训，特别是研讨会，不管是区内还是区外，学校均按照

要求派人参加，保证教师有外出学习提高的机会。

(三)增强家校联动，提升教育教学服务水平。我校把家访工作作为学校常规工作，成立了领导小组、制定了家访工作实施方案，全员参与，走村入户，宣传了资助政策、创文知识及学校取得的成绩。建立家校信息交流平台，共商学生发展大计，重点整治家长管理学生反应的突出问题，全体教职工按照导师制分班情况进入相应的班级与家长面对面沟通。

(四)积极投入建设经费，改善学校办学条件。一年来，学校安排或争取资金约30余万元，用于改建会议室、修建旗台、更换校门、民族特色的宣传栏等项目，提升了后勤保障力，得到了全校师生的一致好评。

四、切实规范办学行为

全面推进依法治校

(一)完善各种制度方案，提高依法治校水平。完善修订绩效工资、班级考核、教师评价等方案，并严格按照方案执行，确保公平、公正、公开，做到制度第一、校长第二。

(二)强化师德师风，规范从教行为。利用班子会、教师会常态开展师德师风、教师职业规范等政治学习，利用身边典型案例进行警示教育，严禁教师私自征订学生教辅资料、严禁组织和参与校外有偿补课、严禁体罚和变相体罚学生，没有歧视学生现象的发生。

(三)强化安全隐患排查，加强师生安全教育，全力保障校园安全。学校建立健全了各种安全制度，成立了安全工作领导小组，加强交通安全、一氧化碳中毒、防溺水、传染病防控、食品安全、学生心理健康和矛盾纠纷排查化解等安全教育管理工作，树立“一岗双责”意识，2019年全校无一起师生安全事故发生。

五、严格遵守上级规定，狠抓党风廉政建设

(一)加强学习，自律为先。加强领导班子对党规党章、廉政建设专题

党课等理论学习，形成领导班子勤政廉洁的群体氛围，牢固树立服务意识。

(二)坚持校务公开，接受群众监督。一是坚决落实公示制度，对家长关心的招生、学生资助等通过公示栏、微信、QQ群进行公示；对职工关心的人事、职称、绩效、评优评先、财务情况通过公示栏、教师会等进行公示；二是来信来访制度，针对教师、家长的来访热情接待，耐心倾听，及时反馈；三是建立健全教职工代表大会制度，对学校涉及人事、职称、绩效等重大事项一律提交职代会谈论通过后执行。

(三)严格执行中央八项规定精神。一是严格控制公务接待，严禁超标准接待，严禁公款请吃私宴；二是严格执行采购、差旅报销审批制度；三是强化财经财务管理，重大事项集体决策制度，实行过程讨论，结果公示。

六、目前存在的问题

2019年，在上级教育主管部门的正确领导下，在全体职工的共同努力下，学校工作取得了一定的成绩。但也存在着不足，一是学校发展受生源的限制，小学毕业人数较少，城镇化速度的加快导致优质生源流失较大，一定程度上影响了教师的激情；二是学校属于公用经费保底学校，经费非常紧张，部分需要改善的办学条件和安全隐患不能够及时解决。

七、2020年工作思路

在今后的工作中，我将进一步加强教育教学管理，认真思考办学特色，理清学校发展思路，不断充实、完善自己，立足本职，创新工作，和全体教职工同心同德，为努力办人民满意的教育做出自己更大的贡献！

相关资质认可或执业许可证证明文件及有效期	无
绩效和受奖惩及诉讼投诉情况	无
接受捐赠资助及使用情况	无

填表人：侯江波 联系电话：15923797088 报送日期：2020年05月27日