

统一社会信用代码  
125001147398063875

# 事业单位法人年度报告书

( 2019 年度 )

单位名称

黔江区沙坝镇中心学校

法定代表人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单 位 名 称	黔江区沙坝镇中心学校
------------------------------------	------------------	------------

	<b>宗旨和业务范围</b>	实施小学义务教育, 促进基础教育发展 小学学历教育(相关社会服务)
	<b>住所</b>	黔江区沙坝镇十字社区二组2号
	<b>法定代表人</b>	周大华
	<b>开办资金</b>	262(万元)
	<b>经费来源</b>	财政补助(全额拨款)
	<b>举办单位</b>	黔江区教育委员会
<b>资产损益情况</b>	净资产合计(所有者权益合计)	

	年初数(万元)	年末数(万元)
	2824.0319	2551.1586
网上名称	黔江区沙坝镇中心学校	从业人数 139
对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	无	

## 开展业务活动情况

2019年, 我校在党委政府和教育主管部门的正确领导, 在全校教职员工的共同努力下, 以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 坚持质量立校, 科研兴校的办学思想, 不断提升服务水平, 深入推进课程改革。全体教职员员工不忘初心、牢记使命, 克难奋进, 朝着“加快内涵发展、追求一流质量、提升办学品位、建设窗口强校”的办学目标, 为把我校建设成为“渝东南农村九年一贯制示范学校”做了大量的工作, 取得了良好的社会效应。现将本学期学校工作总结如下:

### 一、主要工作:

(一) 以坚持立德树人为主线, 引领学校德育健康发展。

1. 扎实开展基层党组织建设, 发挥党员先锋模范作用。切实抓好第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育学习, 认真落实“三会一课”和“三重一大”制度, 扎实推进“两学一做”学习教育常态化。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神, 十九届二中、三中、四中全会精神。全年共开展“支部主题党日活动”12次, 召开支委会16次, 党小组会12次, 支委成员共讲党课5次, 开展专题组织生活会1次; 全面清理、核查党员基本信息, 顺利完成了支部组织关系的转接; 吸收陈坤远、曾相平两位同志为预备党员, 龚世舜、庞友绪两位同志为入党积极分子; 党支部慰问了我乡四名重度残疾儿童2次, 为其送去慰问金400元、大米80斤、菜油20斤。

2. 全面拓展德育途径。常态开展社会主义核心价值观教育、感恩教育、我们的节日、美德少年评选等主题教育实践活动和志愿者服务活动。成功举办了“校运会”、“六一”、“12.9”文艺汇演, “五四”青年节纪念暨团课活动, 新生“培养习惯·磨练意志”主题教育, 少先队建队仪式, 困境儿童励志爱心夏令营等德育体验活动。坚持以“家文化”为中心, 大力实施环境育人、文化育人, 振奋师生精神, 提升幸福指数。

3.倾力打造习惯教育。坚持以“家”文化为中心，以“八项礼仪规范”、“九条形象要求”和“十个文明习惯”为抓手，做实学习习惯、做优生活习惯，努力培养学生健全人格和健康体魄，努力把学生培育成具有社会责任感和家国情怀的人。重点进行校园绿化美化、文明礼仪、环境卫生等方面的常规教育，发挥学生会、志愿者和红领巾监督岗的监督、劝导功能，做到学生人人有事做，学校事事有人做，学生自我约束、自我管理的能力得到了明显提高。

(二)以强化队伍建设为根本，促进学校教育持续发展。

1.加强管理干部建设。学校管理团队秉公办事，求真务实，推行以人为本的管理理念，团结和依靠广大教职工，聚精会神抓质量，齐心协力谋发展。要求管理人员端正作风、改进方法、提高效率，增强班子的凝聚力和管理能力。今年我校在举荐提拔侯进、罗毅两个副校级干部的基础上，又推出了易炳华、陈许旺等优秀的年青管理干部。

2.打造优质教师团队。我们坚持“走出去”、“请进来”：全年组织教师参加区级以上学习培训达100余人次；今年6月，有幸请到到山东曲阜师范大学附属实验学校第一批管理干部和教师对我校管理、教学研究、文化建设等方面进行了指导。积极争取到九三学社黔江教科支社“九三名师工作站”落户我校，我校10余名老师成为名师工作站成员。努力为老师搭建平台，让教师充分展现创新和实践能力，积极培育一支业务精湛的师资队伍。涌现了一大批年度优秀教师和教学团队，评选出了王凤珍这样的“黔江区最美乡村教师”，周小华、徐剑这样的“沙坝名师”。

3.注重德育队伍建设。不断完善岗位职责和考核机制，坚持从数量和质量两方面客观公正地评价班主任工作。坚持班主任例会制度和量化考评制度等，将班主任、副班主任工作进行学月考核、绩效管理，

充分调动大家工作积极性和创造性，坚持每学期评比校、区级优秀班主任和先进班集体。

(三)以落实校务公开为导向，推动学校管理和谐发展。

1.切实抓好制度建设。严格落实“三重一大”制度，遵循“以人为本，以德为先、注重实效、激励先进”的原则，在充分调研和广泛征求意见的基础上，进一步修订和完善教职工年度考核、绩效分配、评职晋级、评优评先等方案，逐步建立一套科学合理的管理制度和评价体系，充分发挥制度对师生工作、学习的激励和制约作用。

2.全面实施民主管理。进一步健全了工会、教代会等组织，全面、全员征求教职工对规章制度和学校管理的意见、建议，教职工代表民主参与学校管理的全过程。对绩效工资分配、职称评审、评优评先等涉及教师利益的敏感问题，方案、过程、结果全程公开公示，自觉接受广大教师的监督。

3.努力实施温暖工程。认真倾听教师的心声、解决教师的诉求，努力为教职工办实事，千方百计筹措资金兑现工会福利；坚持开展帮扶困难教职工、困难党员、重度残疾儿童、慰问重病住院教师的活动；关心离退休教师，按时召开离退休教师重阳节座谈会，让老同志们见证学校的发展变化，感受组织的温暖。

(四)以提高教育质量为中心，确保办学水平优质发展。

一直以来，学校始终坚持“学前教育是根，小学教育是本，初中教育是命”的发展理念，三个部别优质协调发展。

1.加强教学常规管理。教学管理人员深入一线，深入课堂，深入学生，及时了解教情和学情。每月进行教学“七认真”检查，及时发现问题，及时反馈，及时改进，引领教师在备课、上课、辅导、测试、补差等具体环节上力求精细、高效。

2.建立质量监测制度。每学月测试都精心准备,严肃纪律,确保质量监测的信度和效度。测试结束后分年级、学段召开分析总结会,分管副校长主持,教导主任和年级、学段主任有针对性地进行质量分析;班主任对各班的情况进行分析,找问题,明差距,提措施;各学科选派教师代表交流发言,认真进行试卷分析,落实补教补学措施。

3.保证出口年级质量优异。2019年,我校初三年级6个班,335人毕业,上线录取179人(其中上市级重点高中录取线142人,公费幼师录取1人)。迄今为止,我校初中部连续四年综合考评位居全区前五名,连续9年位居农村学校第一名,连续18年位居同类学校第一名,成为黔江区农村学校的窗口、九年一贯制学校的一面旗帜。小学六年级毕业生百分之九十以上优生就读我校初中部,为我校出口奠定了坚实的基础。

(五)以改善办学条件为重点,推进学校教育全面发展。

1.培育课外特色活动课程。学校组建有文学、艺术、体育、科技、民族文化等五大类别的26个学生课外兴趣小组,逐步培育了拳击、威风锣鼓、说福祀、盐客调、盐号子等精品课程,市、区各大媒体曾对我校社团活动进行报道。以“说福祀、盐客调”为题材制作的校园电视节目获全国一等奖;我校拳击自2016年开馆以来,拳击队员代表黔江区参加重庆市青少年拳击锦标赛共夺得10金11银28铜的好成绩。

2.逐步完善基础设施。本年度投入资金近50万元,全面改善食堂供餐条件、维修校舍和安装教室视频监控、美化校内文化长廊500米。办学条件不断改善,校园环境提档升级,书香气息日益浓厚。我校申报的中信科普楼项目,现已在建设之中,预计明年8月份完工投入使用;学校正积极规划后操场主席台和教师周转房项目,尽最大限度保障了学校的发展。

(六)以提升服务贡献为宗旨,统筹教育民生协调发展。

1.实施营养改善计划,创建放心食堂。建立严格的管理体系,加强财务结算和成本核算,坚持“零利润”经营;食堂工作人员实行严格考核、定期培训,增强其工作责任心和服务意识,保证餐食足量、卫生、营养、可口。

2.落实教育民生工程,提升社会满意度。及时兑现贫困住校生生活补助,不折不扣供应“阳光校餐”;争取到中信银行、永川教委、武陵都市报、人民银行等多家企业或组织长期帮扶学校、资助学生,设立了中信奖学金和助学金、困境儿童爱心夏令营等长效关爱基金。派出教师50人参与扶贫工作,对口联系贫困家庭143户;成立中小学家长委员会,召开家委会3次;召开两级毕业班家长会1次、开展家访3000余人次,发放宣传资料6000余份,大力宣传学校办学成果和教育民生政策。

3.加强安全稳定工作,优化育人环境。牢固树立“安全第一”的思想,实行“一岗双责”和“三个必须”,落实安全教育和防范措施,及时化解矛盾纠纷,构建了全天候值守、全方位监控、网格化管理的安全无缝管理模式。同时与区检察院、高速执法、铁路局、派出所、交警队等建立长久的辅导和合作关系,每学期举办法制、交通、消防、禁毒等知识讲座和相关应急演练,形成“内外合力”,确保了近一年来无安全责任事故发生。

## 二、存在的主要问题

我们清醒地认识到学校的工作中还有很多不足。一是对学校发展缺少更深层次、更高品位的规划;二是教师业务素质以及基本功还需要进一步提高,特别是教科研意识需要加强,课堂效率还需要提高、校本教研还需继续扎实开展;三是学校特色教育、亮点工作不突出;四是师生读书活动的常规性和积极性需要进一步提高;五是班主任管理水平还需要进一步提高。

## 三、2020年春工作思路和工作重点



	<p>1.进一步增强师生的安全防范意识。</p> <p>2.德育教育的实效性要进一步增强。形成全方位的育人网络,尤其是如何有效争取家长配合,家校配合,要进一步探索。</p> <p>3.如何在课程改革中,尤其是在校本教研和校本课程开发中有新的突破,需要深入研究。</p> <p>4.加强学生的艺体教育,搞好学校特色,营造良好工作、学习环境,办人民满意的学校。 5.管理工作需进一步科学化、制度化、精细化。</p> <p>在今后的工作中,全校教职工一定会紧紧围绕学校的中心工作,围绕2020年学校的目标和任务,乐观、自信、踏实地工作。我们将用新的观念、新的思路、新的方法,励精图治,锐意改革,把细小的事做彻底,把简单的事做经典,把平凡的事做精彩,坚定信念,不断地提升办学内涵,深化办学理念,狠抓规范管理,促进质量提高,以努力打造“最优化的学习校园、最优化的人文校园、最优化的平安校园、最优化的规范校园、最优化的廉洁校园、最优化的和谐校园”为目标,谱写沙坝学校教育教学工作的新篇章,开创学校美好的未来。</p>
<b>相关 资质 认可 或执 业许 可证 明文 件及 有效 期</b>	无

<b>绩效 和受 奖惩 及诉 讼投 诉情 况</b>	无
<b>接受 捐赠 资助 及使 用情 况</b>	接受中信银行重庆支行捐赠120000元, 用于资助学生、办特色教育、暑期夏令营等活动。

填表人: 龚炼 联系电话:13896415206 报送日期:2020年03月24日