

	宗旨和业务范围 为人民身体健康提供医疗与预防保健服务 常见病多发病(护理/诊治)、恢复期病人康复治疗与护理、预防保健、乡村卫生技术人员培训、初级卫生保健规划实施、合作医疗组织与管理、卫生监督与卫生信息管理等
住所	黔江区小南海镇大路居委四组
法定代表人	李晓华
开办资金	93(万元)
经费来源	财政补助(差额补贴)
举办单位	重庆市黔江区卫生健康委员会
资产损益情况	净资产合计(所有者权益合计)

	年初数(万元)	年末数(万元)
	603	440
网上名称	黔江区小南海镇卫生院.公益	从业人数 16
对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	<p>1、2019年6月21日，法定代表人由张国成变更为李晓华。</p> <p>2、2019年6月21日，举办单位由重庆市黔江区卫生和计划生育委员会变更为重庆市黔江区卫生健康委员会。</p>	

开展业务活动情况

2019年, 我院在区卫健委及镇党委政府的正确领导下, 以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 紧紧围绕“不忘初心, 牢记使命”主题教育活动, 努力克服各种困难, 通过全院职工的不懈努力, 圆满完成了年初目标工作任务。现将一年的工作总结如下:

一、 工作完成情况 (一) 医疗服务与质量管理工作

一是认真学习《乡镇卫生院建设与管理标准》, 严格落实《医疗服务管理核心制度》, 按照《小南海镇卫生院医务人员不良执业行为记分管理实施办法》记分管理, 完善责任认定、责任追究制度, 努力提高医疗服务质量管理, 建立健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的卫生服务质量评价小组, 每月按时评价, 使医疗质量明显提高, 全年未发生医疗事故及医疗纠纷;二是加强卫生应急管理。建立健全卫生应急组织, 完善卫生应急预案, 加强应急物资储备, 全年完成卫生应急演练2次, 并协助完成了区山地马拉松医疗应急保障工作;三是加强药事管理。严格执行基本药物制度, 认真贯彻落实药品两票制工作, 努力控制医疗费用, 基本药物实现100%的市级网上集中采购。门诊次均费用43.55元, 门诊次均药品费用28.71元;住院次均费用896.8元。有效控制了医药费用的不合理增长, 减轻了人民群众的医疗负担;四是推行优质护理服务。强化“以人为本”、“以病人为中心”的服务理念;开展了“三基三严”业务技能培训工作;五是坚守传统医学阵地, 保证中医参与率。增添了加热针灸仪等设备, 理疗收入385796.3万元, 同比上升了11%;中草药收入39449.54万元, 同比上升了16%。开展了三伏灸工作, 完成232人, 共收入4.5万元;六是医疗业务基本数据统计。卫生院2019年1-11月财会数据:门诊诊疗13431人次, 比上年同期上升了10.8%;住院1343人次, 比上年同期上升了21.8%;医疗收入1165388.2元, 比上年同

期上升了50%;总业务收1774135.23元,比上年同期上升了37%;七是辅助检查科室功能日趋完善,常规检查的参与率与利用率均达新高,社会效益和经济效益得以有力提升。新开展风湿三项、心肌酶谱等检验项目,完成了开展放射前期准备工作(人员调配培训、环境改善、设备维护、环境监测等)。

(二)公共卫生管理工作。

一是加强传染病管理工作。全年共上报传染病3例,传染病报告率、登记率、及时率均达100%。全年无传染病漏报、迟报现象,无重大疫情暴发流行;二是加强免疫规划工作。全年上报出生人口49人,建卡、建证率达 100%。全年共完成冷链运转11次,“八苗”累计应种678人次,实种675人次,接种率达99.55%。完成新生入学查验证148人;完成小学、幼儿园学生体检385人;三是加强孕产妇管理工作。全年早孕建47人,系统管理44人,系统管理率93.6%,住院分娩49人,新法接生49人,筛查高危孕妇32人,进行全程跟踪管理,高危孕妇管理率和住院分娩率达到100%。全年无孕产妇死亡案例发生;四是儿童保健工作。建立了儿童保健手册,0—

6岁儿童应管理610人,系统管理540人,系统管理检率达88.52%。0—3岁儿童应管理222人,实管理191人,系统管理率达86.04%,全年无新生儿死亡;五是认真开展卫生协管工作。加大对辖区内非法行医、饮水卫生、学校卫生、传染病管理和计划生育重点领域的监管巡查。全年服务任务完成率和信息报告率达到100%;六是结核病防治管理工作。全年发现并上转可疑结核病人17

例,到位17例,到位率100%,对辖区内9例免费治疗病人进行DOTS(督导短程化疗)管理,管理率100%;完成了小学、初中一年级学生结核菌素试验工作。七是居民健康档案、老年人及慢性病管理工作。居

民健康档案累计建档

7320人,电子信息档案建档7320人。对全镇467名65岁以上老年人开展了免费健康体检。管理高血压病人458名,规范管理率53%;管理糖尿病人64人,规范管理率达60%;八是严重精神障碍患者管理。规范管理严重精神障碍患者44人(三级以上7人),服药18人,服药率54.5%。2019年重庆市精神卫生防治技能竞赛(渝东南片区)我院精防医生有幸作为区代表参加,并取得较好的成绩;九是全年共举办了12次公众健康咨询活动和12次健康知识讲座,举办了12期健康教育宣传专栏,发放健康教育知识读本2000余册;十是中医药健康管理:完成老年人中医药管理服务470人、完成率达58.46%,0-3岁儿童中医药管理服务172人次,完成率达59.24%;十一是家庭医生签约服务工作。成立签约服务团队8个,完成家庭医生签约服务968人,其中在家建卡贫困户签约837人、计生失独家庭9人,在家签约率均达100%;十二是其他重大公共卫生服务工作。免费增补叶酸47人,服药率达97.92%,服用依从30人,目标人群增补叶酸知识知晓率达95.74%;完成免费艾、乙、梅筛查38人,艾防病人规范管理。免费宫颈癌和生殖健康检查204例。

(三)健康扶贫工作

一是落实了先诊疗后付费制度,开展了健康扶贫政策宣传工作,完成了健康扶贫动态管理系统录入及管理工作;二是开展了大病专项救治宣传,为辖区对象建立了大病专项救治台账,按照要求报送分类救治台账;三是为辖区建卡贫困户1249人发放了电子健康卡。

(四)计划生育工作

一是开展了计生宣传、安取环、优生优育指导等常规工作,全年免费取环18人、免费计生药具发放200余盒次,开展了优生指导、随访服

务等工作;二是与镇卫健办一起开展了计生失独、手术并发症家庭走访4次,为他们带去温暖与问候,提高了特殊群体满意度。

(五)安全生产工作

严格实行一岗双责,与科主任、全体职工签订了安全责任书,通过朝会、职工会、消防知识培训会等多形式开展安全知识宣传教育,要求职工时刻绷紧安全生产弦,加强隐患排查及整改工作,全年无重大安全事故发生。今年全院职工法制知识考试参与率与合格率均达100%;全年开展消防知识培训6次。

(六)村卫生室的管理

卫生院每月组织一次乡村医生培训,提高乡村医生服务能力和水平。加强了村级各项工作的考核,每月组织专人进行督导,督导重点是药品零差率的实施、医保工作、卫生服务质量、基本公共卫生服务开展情况。桥梁村卫生室于7月验收投入使用,争取政府资金对荆竹村卫生室进行了维修(水电整改、外墙粉刷、楼顶维护)。

(七)创建工作

巩固创卫成果,积极配合开展创建国家食品安全示范区、全国文明城区等创建工作。

(八)人才队伍建设

一是重视业务培训提高,全年开展培训学习28次;二是取得全科医生资格证2人,完成规培正式走上岗位,为我院的医疗管理和业务岗位增添了力量;三是执业医师考试通过率高歌猛进,2019年取得主治医师1人,主管护师1人,执业医师资格1人,全院现有主治医师1人,主管护师4人,执业医师5人、执业助理医师1人,基本满足临床执业需求。

(九)其他工作

对卫生院宿舍楼线路进行了整改,医生办公室、会议室配备了空调;楼顶空地购买了花进行了环境绿化;配置电脑、打印机、复印机等合计20台件;办公环境得到明显改善、医院形象得到很大提升。对放射室进行了整改,安装了辐射门,对下一步开展放射工作奠定了基础。

二、廉政廉洁自律情况

一是组织职工加强学习，认真开展狠刹五风和落实八项规定，职工无违规请客敛财情况发生；二是严格执行医疗行业“九不准”，严肃行业纪律，促进依法执业、廉洁行医，全体职工签定了廉洁行医责任书，与医药配送企业签订了廉洁购销承诺书，在医药购销领域无不正之风发生；三是团结协作，争当排头兵。充分发挥团队协作能力，带头搞好领导班子团结建设，班子成员无推诿现象发生；四是遵章守纪，民主决策。对重大决策、项目安排、大额资金的使用都经过领导班子集体讨论决定。

三、存在的主要问题

一是领导班子管理水平低下，急需加强学习；二是人员紧缺，结构不合理，特别是辅助检查人员需求极大；三是等级乡镇卫生院创建工作还没有起步，缺乏必须的软硬件设施设备和人员与技术。

四、2020年工作要点

一是主动协调、积极争取各级各部门的支持，营造良好社会环境，加强改革创新工作；二是以优质服务基层行活动为契机，认真补齐短板，进一步完善各项规章制度，落实医疗核心制度，健全医疗、护理、功能检查、放射、化验等各个科室；三是对照等级医院评审标准细则，制定措施，提升服务能力，优化服务方式，向乡镇卫生院等级创建目标发展，服务能力争取达到基本标准；四是以家庭医生签约服务为抓手，探索医防融合新模式；五是加强人才培养。2020年派2人到三甲医院参加基层能力提升培训和全科医生规范化培训；六是切实做好健康扶贫工作，提升政治站位，强化使命担当，加大健康扶贫政策宣传力度，继续严格执行“先诊疗后付费”和“一站式结算”工作，做实做细家庭医生签约服务，改善村卫生室的条件；七是进一步巩固和发展针灸理疗这一传统优势科室，增加中医适宜技术，增添其相应设备，优

化其工作环境;八是加强绩效管理、绩效考核工作,不断完善分配制度,做到更加细化,更加人性化,真正体现多劳多得,按劳分配原则,避免吃大锅饭现象,努力提升职工的工作积极性和工作的责任心,让先进的管理理念指导医院的发展。

**相关
资质
认可
或执
业许
可证
明文
件及
有效
期**

中华人民共和国医疗机构执业许可证,登记号:45298989-250011411C2201,有效期:2024年7月15日

绩效和受奖惩及诉讼投诉情况	无
接受捐赠资助及使用情况	无

填表人：向娅 联系电话：13896435599 报送日期：2020年03月31日