

统一社会信用代码
12500114452990682A

事业单位法人年度报告书

(2019 年度)

单位名称

黔江区小南海镇中心小学校

法定代表人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单 位 名 称	黔江区小南海镇中心小学校
------------------------------------	------------------	--------------

	宗旨和业务范围	实施小学义务教育, 促进基础教育发展 小学学历教育(相关社会服务)
	住所	黔江区小南海镇大路居委四组
	法定代表人	李艾平
	开办资金	198(万元)
	经费来源	财政补助(全额拨款)
	举办单位	黔江区教育委员会
资产损益情况	净资产合计(所有者权益合计)	

	年初数(万元)	年末数(万元)
	1477.66	680.97
网上名称	黔江区小南海镇中心小学校.公益	从业人数 40
对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	无	

开展业务活动情况

2019年，我校招生395人，在区委教育工委、区教委的正确领导下，紧紧围绕“党建作引领、安全为前提、质量是核心、差异创特色”的要求，以“两学一做”为契机，学校坚持班子、教师、学生三支队伍齐抓并举，以推进素质教育的全面实施、加强教师队伍建设、提升学校内部管理水平为重点，以全面提高教学质量为目标扎实有效地开展教育教学工作，现将主要工作情况总结如下：

一、贯彻落实十九大精神，加强师德师风建设。

1.利用“两学一做”、党组织中心组学习，开展共产主义理想信念教育。

学校通过“两学一做”、三会一课、校本培训、师德师风排查、榜样教师先进事迹宣讲等途径，大力弘扬社会主义核心价值观，倡导并践行“依法治教，敬业爱岗，为人师表，教书育人”的教师职业道德规范，组织教师学习党章党规、十九大报告、中国共产党第十九届中央委员会第四次全体会议精神、我校紧紧围绕立德树人把党的领导贯穿办学治校、教书育人的全过程。一是支部开展政治学习、演讲、学习先进典型、志愿服务、师德师风专项整治等系列活动，提高了全体教职工的思想政治素质和职业道德水平。二是利用升旗仪式、庆祝六一、庆祝建国70周年、庆祝传统节日等系列活动教育引导青少年坚定了理想信念，激发了青少年爱党、爱国的热情。三是组织以班子和党员同志带头的常规家访工作以及教育结对帮扶工作，把教育扶贫送进每个贫困户的家庭，不断提高了老百姓对学校教育的满意度。

2.做好党风廉政建设工作，规范办学行为。

切实加强教师的思想政治教育，树立坚定理想信念，遵守组织纪律观念，筑牢廉洁从政思想防线。确保教职工思想纯洁、作风优良，谨记“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，不让社会上的不良现象影响自

己,成为自己放松自我要求的借口。一年来,我校无违法违纪行为发生。廉洁从教,严格遵守执行教师的“十不准”;狠刹“五风”,严厉禁止违规请客敛财等。

3.抓好学校领导班子,强化组织建设。大力弘扬领导干部的学习之风,坚持领导带头,进一步强化认真学习、增长才干的自觉性;要求科室人员能灵活研究新问题、大胆开拓新思路,努力适应新时代管理需要,推动管理工作上台阶、出质量;进一步提高学校管理人员的办事效率和服务意识,强化工作的责任感、事业心;落实民主集中制,建设廉洁、高效、团结的领导班子,凝聚教师力量,一心一意为学校发展贡献力量。

4.切实加强教师队伍建设,塑造我校教师的良好形象。

继续加强教师职业道德建设,充分发挥党支部的组织教育作用,积极引导广大教师确立“敬业爱岗、乐于奉献、廉洁从教”的师表风范。尊重、热爱学生,言传身教,教书育人,自觉遵守教师职业道德条例,增强“校兴我荣、校衰我耻”的忧患意识和“一切为了学生、为了学生一切”的责任意识和质量意识,以高尚的情操引导学生德、智、体、美全面发展,密切联系学生、家长,努力查找自身工作中存在的问题并不断改进。同时进一步抓好党建工作,加强党员队伍建设,发挥党员的先锋模范作用。进一步加强校本培训工作,打造学校“名师”。加强校本开发、培训工作,积极开展校本教研活动,促进教师的专业发展,切实提高教师教育教学业务水平,创建学习型教师群体,实现全方位、长时间的过程培养。尤其是要加强骨干教师的培养与使用,做到“用有人才、用好人才”。

二、抓常规、促养成,坚持立德树人的育人目标。

1.

以两城同创为契机,在日常管理中落实德育教育。

在两城同创期间,抓好以培养良好行为习惯和基本道德素质为主要

内容的养成教育。开展了“中国梦”教育、社会主义核心价值观教育、“三爱”“

三节”“三礼”教育和中华优秀传统文化教育，促进广大学生良好品德的养成。切实落实“三自”常规管理模式(自我管理、自我教育、自主学习)，使各个班事事有人做，人人有事做。实行文明班级管理，充分发挥“文明岗”的作用，责任落实。对学生的卫生、礼仪、集队、纪律、两操几方面实行自我管理、评价，并及时反馈，对综合表现好的班级发放流动红旗。逐步让学生从“要我这样做”转变为“我要这样做”，让良好的行为习惯内化为学生的自觉行动。促进学生的积极性，形成优良的校风、班风和学风。 2.

深入开展家访工作，家校联系，加强德育建设。

树立全体教师皆德育工作者的教育管理思想，使全体教师能共同教育培养学生自己践行社会主义核心价值观和《中小学生日常行为规范》以及学校的规章制度；注重家校联系工作，除每期一次的家长会以外，还由学校党支部和教导处牵头，深入开展家访活动，建立并完善领导牵头，班主任组织，科任教师参与的全员家访制度，全面了解影响学生教育的家庭因素，与家长共商促进学生健康成长的教育策略，全方位征求家长对教师、对学校以及教育部门的意见和建议，宣传教育法律法规和教育政策、宣传十九大精神。 3.开辟第二课堂，

丰富学生校园生活。

学校积极推进乡村少年宫学校建设，啦啦操社团、合唱社团、口风琴社团、舞蹈社团、等社团逐渐成熟。同时开展了丰富多彩的校园文化活动：干干净净迎新年、寻根乡愁·记忆年味、三八妇女节、我们的节日·清明

、红旗飘飘引我成长、第九届中小学艺术展演、新时代好少年评选活

动、民族团结主题教育、爱国卫生自愿者服务、乡风文明建设活动、诵经典读书活动、牢记习爷爷嘱托，争做新时代好少年、寻找最美孝心少年、文明餐桌建设活动、我们的节日端午、感恩教师节庆祝活动、中秋节庆祝活动、重阳节庆祝活动、庆祝新中国成立70周年庆祝系列活动、普通话宣传教育、清洁黔江我在行动自愿者活动、组织学生观看戏曲文化进校园)等活动向社会展示我校教师的务实的工作作风，树立了教育的良好形象，赢得家长的一致赞誉。

三、突出质量意识，强化过程管理，推动教育创新

1.规范教学秩序、强化教学常规管理。教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。一直以来，我校始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念。学校严格执行教学“七认真”，教师做到认真备课、认真上课、认真布置批改作业，认真辅导学生，教导处做到认真检查、认真考核评价，强化教学过程每个环节的实效。除坚持每月进行一次教学常规检查并及时通报检查结果外，平时校委会成员还对教师授课进行不定期的抽查。

2.深入推进教研教改，不断加强校本研究。加强对教材、课标教法及教学重难点的解读，让教师的教学做到胸有成竹、有的放矢。深化对“五环助学模式”的研究，让每位老师都掌握其精髓、发挥其效益，不断提高教学水平。

3.加强课题研究，深化教学改革。围绕课题研究为中心，积极承担各级教科研实验课题。今年，学校先后承担了市区级课题2个，学校年轻教师人人有课题，个个有研究。同时我校开展好老师演讲比赛、优秀教师、优秀班主任班集体评选工作，注重教师教育情怀的培养。

4.不断深化素质教育。把课程辅助活动课合理有效设置，与课外活动

、兴趣小组相结合，加强学校艺、体工作，促进学校文艺、体育的健康发展。

四、全面加强法制和安全生产工作

1.注重规范化管理，坚持依法治校。

学年初针对学校法制建设、综合治理、安全生产工作成立了专门的领导小组、出台管理制度、落实专人、层层签定责任书、聘任法制副校长和法制辅导员。目前，我校依法治校工作局面良好；法制建设有序开展，坚持一月一次师生学法日活动，开展形式多样的安全法制教育活动，如宪法进校园、安全知识绘画竞赛、消防应急疏散演练、安全知识测试、举办消防知识讲座、反邪教宣传教育等，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。利用早自习、午间操、晚自习、周五统一集中放学对学生进行交通、消防、食品卫生、溺水安全教育一贯常抓不懈。安全工作平稳推进，全面完成了校园视频监控系统安装和校园保安的聘任工作。一年来，学校从未有过治安刑事案件和学生意外死亡事故。

2.强化安全意识，紧抓安全工作不放松。

开学初，签订了教职工特别是班主任安全目标责任书；对学校教学设施、体育设施、电路等，不定期进行了检查，发现问题，及时整改；进一步完善了各项安全制度和应急预案；加强门卫安全保卫工作，严格执行学校各项管理制度，认真履行职责，严禁闲杂人等进入校园，确保校园安全。

五、后勤服务，保障有力

1.后勤人员树立服务师生、服务教学、服务学校发展的思想，降本增效，开源节流，确保学校工作顺利开展。

2.加强财务管理，执行采购验收、领悟审批制度；严肃财务纪律，适度从紧开支，确保学校各项工作正常运行。

3.规范学校食堂工作主动而有效。确保广大师生的身体健康，对食堂管理领导重视、投入到位、措施扎实。

六、其他工作协调发展，成绩突出。

1.积极落实教育民生工程，杜绝任何乱收费现象的发生。严格收费，积极宣传重庆市义务教育阶段的零收费政策和国家的相关优惠政策，认真兑现落实寄宿制贫困生生活补助，引导学生管好、合理开支，养成勤俭节约的好习惯，学会感恩，努力学习。

2.加强学生的营养改善计划管理。落实专人负责，科学制定方案，合理搭配菜谱，严把食品采购关、储藏关、加工关，确保学生营养得到改善。

3.工会工作有序开展，充分发挥教代会、妇代会的作用。认真开展校务公开，推行民主监督，实施民主管理。一年来，教职工婚丧嫁娶的重大事情，工会送去学校的问候和组织的温暖。本年度慰问困难看望生病住院职工27人次，慰问金额11200元。关心学校职工身体健康，组织全体教师参加区里统一体检，给教职工购买了住院津贴互助保险，受理赔人次达6人次，理赔金额共计2640元。给教职工发放生日节日慰问金80800元。让每一位教职工都能感受到组织的温暖和关心。开展了退休教师座谈会、教师节座谈会、三八节座谈会，元旦节庆祝活动，真正让老师们感受到学校这个大家庭的温暖。

4.高度重视各项创建工作。积极主动工作、压实责任、杜绝消极应付，根据创建标准，强力推进各个创建活动。

五、工作中存在的不足和努力方向

回顾一年来的工作，虽取得一些成绩，但在看到成绩的同时，更需要冷静地进行反思：专职教师紧缺，教师的业务能力还有待提高，学校中层干部严重紧缺，学校管理上还存在不足，教学工作上，常规管理细节待改进，专题研究力度还不够，氛围不够浓。学校“名师效应”有待凸现。

在今后的工作中,我们将进一步加强自身建设,紧抓机遇,上下一心,迎难而上,努力提高管理水平,建立健全各项管理制度,加强学校日常管理,力争明年教育教学各项工作再上新台阶。

**相关
资质
认可
或执
业许
可证
明文
件及
有效
期**

自2016年02月23日至2021年02月23日

绩效 和受 奖惩 及诉 讼投 诉情 况	无
接受 捐赠 资助 及使 用情 况	无

填表人：舒中厚 联系电话：18166358109 报送日期：2020年05月25日