

统一社会信用代码
12500114452990607H

事业单位法人年度报告书

(2019 年度)

单位名称 重庆市黔江区人民小学校

法定代表人 _____

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单 位 名 称	重庆市黔江区人民小学校
------------------------------------	------------------	-------------

	宗旨和业务范围	实施小学义务教育, 促进基础教育发展 小学学历教育(相关社会服务)
	住所	黔江区城东办事处县府街3号
	法定代表人	李长毅
	开办资金	846(万元)
	经费来源	财政补助(全额拨款)
	举办单位	黔江区教育委员会
资产损益情况	净资产合计(所有者权益合计)	

	年初数(万元)	年末 数(万 元)
	6427.7	5392.2
网上 名称	重庆市黔江区人民小学校.公益	从 业 人 数 22 6
对《条 例》和 实施 细则有 关变 更登 记规 定的 执 行 情 况	无变更事项。	

实效。

三是构建较为科学合理的学校内部管理体系。实行校级干部联系年级、职能处室、教研组、集团分校制度。使学校管理人员既各施其职，各尽所能，又团结协作，统筹兼顾，协调发展。

三、德育为首，思想教育成效显著（一）强化师德修养，树好教师形象
我校认真贯彻落实《新时代中小学教师职业行为十项准则》的相关要求，自觉地严格遵守教育法律法规，不断规范自己的教育教学行为，树立良好的职业道德形象。（二）加强队伍建设，提升育德水平

一是着力提升德育骨干教师队伍素质。学校先后选派德育干部到重庆、山东、区委党校、区进修校参加各项市区级培训，大力提升了我校德育干部的业务素质。

二是重视班主任的培训工作。2019年3月，我校开展了《班主任综合素养能力提升培训》；9月，学校举办了《2019年秋季学期家校共育指导能力提升培训》。

三是积极参加上级部门和学校组织的各项德育教育活动，以赛促引。11月，举行了第九届班主任基本功竞赛活动，共评选出了一等奖2名、二等奖5名。

四是认真开展市级德育课题《家校协同教育，形成德育合力》的研究，提高教师育人水平。（三）密切家校联系，推进家校共育

一是开展家庭教育指导能力提升培训。今年9月，从“与时俱进看教育”“点点滴滴话家教”、“逆耳忠言引家长”三个方面，引导家长如何提升家庭教育能力，通过强化家庭教育的指导，我校家长的家庭教育水平得到了全面提升。

二是开展家庭教育公益活动。我校积极组织家庭教育志愿者（教师）开展微讲座、微论坛、读书分享、亲子活动、互动交流等家庭教育的

公益活动。

三是组织家长积极参加家庭教育公益讲座。11月8日，重庆警察学院心理学教授、全国公安系统优秀教师、国家二级心理咨询师郭子贤，为我校家委会成员作了公益性讲座；11月23日，我校组织70名家长在大众广场会议中心黔龙厅参加了《书香润万家》家庭阅读指导培训活动。

四是积极开展家访工作，努力提高家长的家庭教育素养。本年度学校为家长分享教育心得1万余条，征集家访故事、家风家训故事30篇，评出一等奖8篇，二等奖22篇，各年级组制作家访美篇9份。

（四）丰富活动载体，强化品德教育

一年来，围绕办好一次主题队日活动，开好间周一次大队委例会，举办周一大型朝会，上好一节队课，办好一场入队仪式开展了系列的德育活动；组织学生观看《开学第一课》2次；班级文化建设评比活动2次；大队委干部竞选活动2次。同时，积极组织学生参加上级部门开展的各种主题教育活动。

四、突出中心，教学质量再创佳绩 （一）

确立中心地位，营造创优氛围

长期以来，我校始终把教学工作作为学校工作的重中之重，教学是学校工作的核心，确立了教学工作在各学年度及中长期的发展目标，不断优化学校教学质量考核方案，最大限度地调动全体教师的主体能动性和工作积极性，全校教师人人爱岗敬业，全校已经形成了人人重视教学工作，人人创优教学业绩的良好氛围。

（二）规范教学管理，提升教学水平

学校创新教学常规管理，减负提质，立足高效，追求卓越，在教学管理上主要从四个方面着手： 一是优化管理模式，明确管理职能实行分管教学工作副校长与联系年级副校长两套班子齐抓共管的格

局，教学质量作为分管校长、联系年级副校长年度考核的重要内容，与评优评先，年度考核，年终绩效考核挂钩。

二是细化过程管理，落实教学常规

学校长期坚持教师教学常规“月督查”和月通报制度，并把教师教学常规工作考核情况纳入年终绩效考核内容，以规范、有效的教学过程管理促进教学质量的提升。

三是打造“卓越课堂”，推进课堂改革扎实推行“简约生本”课堂教学模式，切实提高教师课堂教学水平，深入推进“卓越课堂”三步走战略。同时，积极组织教师参加各类赛课活动，以赛课活动为契机，努力打造人民小学特色的高效课堂。

四是优化考核体系，逗硬教学奖惩

2019年，我校按照学校教学质量考核制度，对毕业年级教师进行教学质量考核，春季学期共发放教学质量考核奖6.96万元，发放2013届优生培养奖6万元。在2019春季区教委组织的教育质量综合考核中，我校语文位居全区1/36，数学位居全区3/36，科学位居全区8/36，品社位居全区2/36，英语位居全区1/12，综合积分获全区第一名。全校统考学科进入全区前三分之一名次的有244科次，占我校总科次的85.92%。

（三）强化师资培养，夯实教育基础
本年度共派出教师参加国家级、市区级的培训共500余人次，投入培训经费9.5万元。目前，我校共有市级学科名师1人，市级骨干教师12人，区级骨干教师42人。一支思想过硬，业务精良，师德高尚的名师队伍已经基本形成。

（四）巩固办园成果，提升幼教质量
本年度，学校继续加大幼儿园建设力度，巩固附属幼儿园的一级办园成果，加大对小不点幼儿园的建设 and 规范化管理的力度，把小不点幼儿园升级为一级园。

五、优化管理，安稳工作扎实有效
2019年，我校的安全稳定工作进一步优化管理体系，狠抓责任落实，

注重细节管理,按相关职能部门的具体要求,全面落实了人防、物防、技防等工作措施,扎实抓好安全稳定各项工作。

六、狠抓素质,体卫艺工作成效显著

一是抓课程设置、师资配备、场地器材、训练培训、经费保障五落实,严格按部颁计划开齐课程,开足课时。

二是积极备战各级组织的竞赛活动。我校在区学生运动会、“小篮球”联赛、足球联赛、羽毛球锦标赛中均取得优异成绩;在重庆市第九届艺术活动月活动中,获视频展评一等奖,荣获优秀组织奖;在“课堂器乐”教学成果评选活动中,荣获一等奖,充分展现了我校师生的艺术风采。

三是扎实开展艺术社团活动。学校根据学生的特长和爱好,重点打造了9个艺术社团,每周定期开展训练,学生的能力得到提高,个性得到发展。

四是认真抓好学生的健康体检和体质健康测试工作。2019年11月,顺利完成了全校5381名学生的体质健康测试和健康体检工作,并及时完成数据统计分析和上报工作。

七、保障有力,后勤服务落实到位

一是严格执行财务管理相关政策,搞好财务预决算,严格资金使用程序,做到一分一厘收支有据,合理合法。

二是全力做好相关物资的采购、分发和设施设备的日常维修维护工作,全力保障学校各项工作的正常开展。

三是严格执行收费政策,坚决杜绝乱收费现象,本年度接受相关部门审计检查,均未发现学校及教师有乱收费行为发生。

四是竭尽全力落实教职工福利待遇。全年支出教师工作餐85万元、校方责任险7.9万元、工会节日慰问费87.9万元、教职工体检费28.4万元,合计自筹经费共计209.2万元。

五是严格落实贫困学生资助政策。全年共发放教育资助政策宣传资料1400余份，发放贫困救助资金24万元，救助贫困学生262名。

六是全力争取资金，努力改善办学条件。本年度，投入资金28.6万元，完成本校的校舍整改、维修；投入资金18.1万元，进行办公设备采购更新。全年共投入改善办学条件资金46.7万元。

八、凝聚人心，工会工作亮点纷呈

一是加强工会组织建设，按时进行班子换届。经学校总支委会研究，报区教育局审批后，对工会和教代会进行了换届，选举产生了新一届工会、教代会、妇委会等组织机构，并按程序进行了法人、印鉴的变更。

二是坚持民主管理，推行校务公开。在岗位竞聘、年度考核、职称评审、绩效考核等一系列关系教师切身利益的工作中，学校始终坚持严格执行政策，坚持公开透明，阳光操作，无任何因人为因素而导致的失误，从而进一步提高了教职工对学校工作的信任度和满意度。

三是关爱职工，积极为困难职工送温暖。本年度慰问生病住院及红白喜事19人次，为教职工互助保险住院津贴报销70余人次，报销金额约3.5万元。

四是做好工会福利的发放工作，我校克服一切困难，严格按照政策规定标准落实重大节日及教职工生日福利发放工作，共筹集生日、节日慰问经费87.9万元，全部落实到位。

五是开展丰富的文体活动，增强团队凝聚力。我校对全校教职工开展了教师礼仪专题培训，开展了“劳模工匠标兵进校园”宣讲活动；组织教师参加了区总工会和教育工会举办的羽毛球等比赛；组织职工参加了公益活动、文体活动、岗位技能比拼等。

六是加大职工书屋建设力度。我校的职工书屋被全国总工会评选为

职工书屋示范点，是重庆市22个示范点之一。

九、引领示范，集团办学务实推进

学校确立了集团办学工作20字方针，即：尽力而为，务实高效，引领示范，整体推进，共同提高。2019年，共组织集团学校赛课活动2次，集团学校教师培训3次。4月，为了备战区教委组织的教学质量水平测试，学校出资3万余元印制了统考年级复习资料，下发到集团各校。

十、真抓实干，创建工作卓有成效

我校积极开展了全国文明城市、国家食品安全示范区、全国民族团结进步示范区、全国青少年普法示范区、全国慢性病综合防控示范区、全国健康促进区、全国双拥模范城七个国家级示范区的创建工作，同时，进一步巩固国家卫生区和美育改革试点校的创建成果。为了深入推进以上活动的开展，我校扎实开展了各项工作。

(一)加强组织领导。成立学校创建工作领导小组，设立创建工作组，负责创建活动的组织领导。学校主要领导负总责，分管领导具体抓，确保了组织领导，责任落实，活动开展，督查考核四到位。

(二)营造浓厚氛围。一年来，我校广泛宣传创建工作目标、任务、要求，给家长发放宣传资料1万余份；开展主题班会6次，专题讲座5次；知识竞赛1次，问卷调查2次，参与师生5000余人。

(三)强化督导考核。建立和落实督查机制，做到每天有检查，每周有督导，每月有通报，每期有考核。

十一、积极作为，信息技术成效显著

(一)抓配备，促建设。争取区教委投入近

100万元的万兆网络基础项目工程已竣工投入使用；二是我校自筹资金10余万元用于班班通设备的维修和设备更换，确保教学的正常使用。

(二)抓活动,促运用。一是认真开展英语专递课堂活动。二是积极开展科普宣传教育活动,积极组织师生参加科技征文活动。三是积极开展教育技术征文评选、科技作品与课件制作、微课大赛、运用“班班通”进行学科教学竞赛、班班通设备使用与管理的评比等活动。

(三)抓科研,促发展。一是智慧校园试点工作稳步推进。二是积极组织集团学校教师参加学科教材培训活动。三是以重庆市教育科学“十三五”规划课题研究为载体,将教育信息技术深入运用于学科教学之中,促进教育信息技术与学科的深度融合。

十二、加大宣传,教育教学成果凸现

2019年,我校共出教育简报47期;在黔江电视台和在黔江手机台上共报道我校所开展的大型活动21次;在武陵都市报上报道我校所开展的大型活动18次。通过广泛宣传,我校的办学理念深入人心,教育教学成果深受好评,老百姓对学校办学的满意度明显提高。

**相关
资质
认可
或执
业许
可证
明文
件及
有效
期**

无。

绩效 和受 奖惩 及诉 讼投 诉情 况	无。
接受 捐赠 资助 及使 用情 况	无。

填表人：鄂代成 联系电话：13896803898 报送日期：2020年05月12日