

统一社会信用代码
125001147116415254

事业单位法人年度报告书

(2019 年度)

单位名称 重庆市黔江新华中学校

法定代表人 _____

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	重庆市黔江新华中学校
------------------------------------	------	------------

	宗旨和业务范围	实施高中学历教育, 促进基础教育发展。高中学历教育(相关社会服务)。
	住所	重庆市黔江区城东街道花鼓园路7号
	法定代表人	秦大鹏
	开办资金	1174(万元)
	经费来源	财政补助(全额拨款)
	举办单位	黔江区教育委员会
资产损益情况	净资产合计(所有者权益合计)	

	年初数(万元)	年末 数(万 元)
	6594	4709
网上 名称	重庆市黔江新华中学校.公益	从 业 人 数 29 1
对《条 例》和 实施 细则有 关 变更 登记规 定的执 行情 况	无变更	

开展业务活动情况

2019年，我校全体师生在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，坚持立德树人，紧紧围绕“让师生过一种幸福完整的教育生活”的办学愿景，扎实推进高中教育改革，认真落实教育扶贫政策，努力开创新局面，创造高品质教育。现将本年度工作总结如下。

一、扎实推进党建工作，增强政治定力

一是认真开展

“不忘初心，牢记使命”主题教育。以高标准、严要求，开展集中学习13次。通过召开座谈会、发放问卷调查表等形式，广泛收集师生、家长意见建议，共征集有效意见建议33条。班子成员围绕学校工作短板，认真开展调查研究，形成调查报告。高质量召开专题民主生活会，班子成员对照党章党规找差距，正视自身问题，开展批评与自我批评，认真剖析自身缺点，形成了整改报告。

二是切实加强思想政治建设。本年度，学校党总支下属四个支部，严格按照区委、区教育工委要求，开展“支部主题党日”活动48次。组织全体干部职工进行政治学习，认真学习习近平总书记重要讲话精神，特别是习总书记视察重庆时重要讲话精神；本年度组织中心组学习共8次，组织全体教职工参加政治学习共4次，邀请区宣讲团成员到校宣讲两场。以党建带团建，集中开展系列主题学习活动，提升学生政治素养。开展全体团员主题学习活动4次，支部团员主题学习活动10次，开展团干部

“青年大学习”网上主题团课学习千余人次。学校团委改革工作稳步推进。

三是抓牢抓实意识形态工作。增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决肃清孙政才恶劣影响和“薄熙来、王立军”思想遗毒，大力营造良好政治生态。搞好意识形态宣传，利用QQ群、微信群和其他宣传阵地大力宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。

四是深入推进党风廉政建设。坚持贯彻落实民主集中制，坚持“三重一大”事项集体决策制度。凡有重大事项均召开党总支委员会研究决定，再通过校务会和行政会研究落实。班子既分工明确，又团结合作。严格落实中央八项规定，严格执行党内法规条例和准则，杜绝铺张浪费，公款消费、公款旅游、公车私用等违规违纪行为。

五是持续深化基层组织建设。完善党建工作考核办法和考核机制，搞好支部建设和“双培养”工作，吸纳优秀教师充实壮大党员队伍。本年度，4名入党积极分子转为预备党员，2名党员被区教委表彰为优秀党员，1名党员被评为优秀党务工作者。

二、大力改善校园环境，挖掘育人潜力

一是改善校园硬环境，以美育人。本年度，学校共投资500余万元改善办学硬件条件。其主要项目包括高三年级教学一体机采购、食堂设施更新换代、科技楼加固、保密室建设、生涯规划及心理咨询室建设等。积极推进“至善楼”改扩建工程前期工作，计划明年3月完成全部手续。

二是优化校园软环境，以文化人。坚持立德树人，紧紧围绕“让师生过一种幸福完整的教育生活”的办学愿景，继续打造“幸福教育体系”，积极推动学校美育改革，实现文化育人、课程育人、管理育人、活动育人、实践育人的目标，增强办学软实力。经过全体师生的共同努力，幸福教育硕果累累。社团活动广泛开展，充分发挥天文社、春秋社等学术社团对学生学习的促进作用，成功举办融游园、艺术晚会、田径运动会为一体的“幸福体育文化艺术节”和“12.9”文艺晚会。艺术教育成效显著：两名学生分别获得市艺术展演独唱比赛一等奖和二等奖；区艺术展演，我校获得一个一等奖，四个二等奖。开展多样化的体育运动，成功承办黔江区第十八届中小学生田径运动会，并获得团

体第二名。

三、切实加强教师队伍建设,提升教师专业素养

一是扎实开展常规督查,强化工作纪律。通过登记教室日志和巡视课堂,推行推门听课制度,掌握教师上课情况。本年度共巡视课堂300余节次,听、评课达150余节,对发现的问题及时通报,及时处理,保证良好教学秩序和课堂质量。

二是切实加强师德师风建设,铸造高尚师魂。健全自律自查机制,规范办学行为,顺利通过区教委的两次师德师风专项督查。健全和落实师德师风建设责任制和责任追究制,全员签订师德师风责任书,开展警示教育,增强教师职业道德。积极开展市区教委组织的“学讲话、学意见、行准则”师德主题教育活动,组织教职工学习领会习近平总书记关于教育工作和教师队伍建设的系列重要讲话精神以及新时代教师队伍建设等文件精神,引导教师讲政治、懂原则、明纪律,铸造高尚师魂。

三是强化集体教研,提升教学能力。继续推行“单周集体研讨,双周组内公开课”的制度。细化考评细则,强化过程监督。集体研讨实行“一次一主题、一次一主讲”制度,组内公开课推行“一课一评、一课一反思”的观评课制度。本年度共开展集体教研600余次,组内观评课活动400次。

四是加强课题研究,提升科研能力。运用moodle课题网上管理平台对课题研究实行动态管理,实时跟踪课题研究情况,使课题研究真正成为促进教师专业化成长的有效途径。本年度,教研成果喜人,屡获奖励:成功承办重庆市教育学会地理专委会2019年学术年会暨地理创新基地联盟活动,并被授予“重庆市教育学会地理教学专委会教研基地”荣誉称号;向罕、杨红梅、李家生三位教师主持的课题《黔江区酉阳山地质地貌、地质灾害研学》荣获国家级一等奖,并受邀赴北京作

现场交流报告;成功申报三个市级课题;杨岗、吴军、黄娟、莫圣淼四位教师的论文在核心期刊上发表,教师在省级刊物发表文章130余篇;吴军老师获重庆市化学基础教育提名奖;5人荣获市级论文大赛一等奖、13人荣获二、三等奖;朱禹宋玉、石江陵、向阳3位青年教师在市级赛课中荣获一等奖,其中向阳老师突破了我区20年高中语文现场赛课无一等奖的局面。

五是大力推行“青蓝工程”,提高青年教师水平。通过“专家引领、名师帮扶、老带新”等方式,继续加强“青蓝工程”建设,助推青年教师成长,选拔培养了一大批青年教学骨干,部分优秀青年教师走上管理岗位,为学校持续发展提供人力支撑。外派青年教师参加国、市、区级培训,更新教学观念,共派遣300余人次参加各级各类培训。

六是抓好工作室创建,提升整体能力。学校内挖潜力,外寻资源,充分发挥名师工作室带动作用,促进教师专业成长,提升学校办学水平。继刘贵陶工作室之后,陈卫语文名师工作室入驻我校,目前正在申报市级名师工作室。继续发挥南开中学王小鸥名师工作室的辐射带动作用,王小鸥老师5次到校培训指导,培训教师70余人次,指导高三学生1000余人次。

七是稳步推进高中课程改革,提升适应能力。拟定新课程改革的规划,制定改革方案,探索适合校情的高考策略和措施,建立了针对新高考的等级赋分应用系统,走班排课软件系统正式启用。加大“智慧校园”建设的应用力度,搭建学易云智慧校园管理平台,实行智慧化管理;智慧校园建设获重庆市“智慧校园建设示范学校”称号,这在中学领域只有我校和重庆市十八中获得此项称号。以建设重庆市教育信息化样板校为标准,与杭州铭师堂在线教育集团签订战略合作协议。学校班子成员、教科室、教务处、年级主任分别赴山东考察学习高考

改革,组织教师参加各层次的课程改革培训,培训实现全覆盖,为新高
高考改革打好基础。

四、稳步提升教育质量,彰显办学实力

定目标、想办法、明措施,群策群力狠抓毕业班工作。一是把握高考
新动向,做好学情分析、试题分析、成绩分析和考纲解析;二是注重
群策群力,组内教师分工合作,收集高考信息和资料,最后整合,共
享教学资源;三是利用外部资源,寻求南开中学自主命题资源,特邀
徐昀等高考命题研究专家到校开展讲座,找准命题导向,实现复习精
准化;四是落实中层干部管理制度,毕业班任教的学校管理人员参与
年级管理,将管理任务细分,实行科学化、精细化管理。今年,经过全
体师生的努力,高考重本硬上线284人,其中应届上线210人,重本存
活率达176%;本科上线1397人,本科上线93%;圆满完成区政府下达
的考核任务。

五、层层落实安全管理,形成管理合力

一是落实安全责任,强化安全管理。落实“一岗双责”制。学校分层分
级签订安全目标责任书,签订面达100%,人人树立“安全第一”的意
识。落实班级安全员制度,完善安全教育进班级、进课堂制度,推行
安全值守制度,确保校园安定和谐。邀请法制宣传员、民警进行法制
宣讲,开展警示教育。开展安全培训,进行安全大排查,进行地震、火
灾逃生演练,提高师生的安全意识和应急处置能力。关注学生心理健
康,开展心理健康教育,及时疏导学生心理问题。本学年共举办法制
讲座2次,应急演练1次,安全教育和培训40次,安全大排查7次,心理
健康讲座10余场次,安全值守2000余次。积极配合上级做好扫黑除恶
专项斗争工作,营造和谐、安宁的育人环境。

二是抓好日常管理,注重养成教育。强化学生纪律管理,时时关注学
生动态,及时化解学生矛盾。强化学生文明礼仪管理,坚持定期检查
与全面检查相结合制度。量化班主任考评,每月及时收集班主任考评

数据并予以公示，规范班级考评。发挥学生会作用，做细做实学生自主管理。

三是注重信息保密，严防信息泄露。严格贯彻落实上级保密精神，加大宣传力度，开展警示教育，增强教职员工的保密意识。签订保密协定，确保重要信息不泄露。管好用好学校的电子政务网、OA平台、微信群、QQ群等网络平台，实行专人专管，严防重要信息泄露，确保网络安全。

六、努力做好教育关怀，传达教育温情

一是关心职工，情暖新中。组织开展教职工文体活动，增强凝聚力；做好困难职工的帮扶工作和患病职工的理赔工作，解决教职工的后顾之忧；慰问困难职工和退休职工，举行退休职工欢送会，让办学充满温情，让全体教职工收获幸福。

二是关爱学生，排忧解难。对家庭困难的学生给予生活上、心理上、学习上、精神上的支持，严格按政策落实各级各类资助资金并及时兑现给学生，让其安心学习，实现梦想。本年度发放各类资助资金近500万元，享受资助学生达5439人次。

三是心系贫困，助力脱贫。今年，学校帮扶村由黄溪镇三阳村调整到鹅池镇鹅池社区。学校常年派驻含第一书记在内的3人帮扶队伍，进驻村寨，深入贫困户，了解情况，协调工作；积极筹集产业资金10余万元，用于驻村基础设施建设及产业发展。我校的帮扶工作作风及成效，获得当地政府和老百姓的高度好评。

以上是我校2019年度总结。对照我区高中教育发展定位，我校虽一直秉持奋发有为的精神，努力追赶，但离老百姓对优质教育的要求还有差距。特别是新高考改革所需的硬软件相对缺乏，内涵发展还需发力。面对短板和不足，我校将正视问题，直面困难，定目标、想办法解决当前遇到的问题和困难。

	<p>展望2020年，我校将围绕建设渝东南教育高地这一总目标，进一步夯实基础，提升学校质量和辐射力，从以下几个方面推进学校各项工作，使学校更上一层楼，为黔江教育助力。</p> <p>一是进一步完善软硬件建设，为新高考奠定坚实基础。硬件建设方面：加大推进“至善楼”改扩建项目建设力度，力争2020年开工；启动女生宿舍改造工程；进一步优化智慧校园建设，实现教学智能化、管理智能化，充分发挥智慧校园的作用，让智慧校园惠及全体师生，让教育和未来接轨。软件建设方面：继续打造“幸福教育体系”，推进校园文化建设，实现内涵式发展；加强学科建设，聘请学科专家全方位指导学科建设，提升教师应对新高考的能力；强化高考研究，培养教师命制试卷的能力。</p> <p>二是强化教师思想教育和师德师风建设，提振教师精气神。</p> <p>三是深化南开合作，借鉴南开在教育管理、教师激励、优生培养、教育科研等方面的经验，结合本校实际，探索出适合我校发展的道路。</p>
<p>相关资质认可或执业许可证明文件及有效期</p>	<p>无</p>

绩效 和受 奖惩 及诉 讼投 诉情 况	1.绩效按照相关政策及学校制定考核方案执行。2.无诉讼情况发生。
接受 捐赠 资助 及使 用情 况	无

填表人：杨素红 联系电话：13896421055 报送日期：2020年04月24日