

统一社会信用代码

12500114051718362A

事业单位法人年度报告书

(2019 年度)

单位名称 重庆市黔江区鹅池镇中心学校

法定代表人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	重庆市黔江区鹅池镇中心学校	
	宗旨和 业务范围	实施九年义务教育，促进基础教育发展，小学、 初中学历教育（相关社会服务）	
	住 所	重庆市黔江区鹅池镇鹅池居委一组	
	法定代表人	吴良权	
	开办资金	165（万元）	
	经费来源	财政补助（全额拨款）	
	举办单位	重庆市黔江区教育委员会	
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
	年初数（万元）	年末数（万元）	
	1334.5	1092.3	
网上名称	重庆市黔江区鹅池镇中心 学校.公益	从业人数	62
对《条 例》和 实施细 则有关 变更登 记规定 的执行 情 况	无变更事项		

开展业务活动情况

2019年度，我单位在黔江区教委的领导下，认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》、《事业单位登记管理暂行条例实施细则》和有关法律、法规、政策，按照核准登记的业务范围开展活动，主要做了以下工作：一、加强学习，提高自身修养，丰富完善自己认真学习了十九大精神，十九届一中、二中、三中全会精神，全国教育大会精神，市、区教育大会精神以及习近平总书记系列讲话精神，认真学习了《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》等党内法规学习，进一步明确不忘从教初心，牢记育人使命的前进方向，坚定了全心全意为人民服务的思想信念，始终把新时代习近平中国特色社会主义理论作为自己行动的准则，时刻提醒自己，树牢四个意识，坚定四个自信，做到两个维护。通过不断学习，提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。始终坚持以一个共产党员和四有好老师为标准来严格要求自己，时时处处严于律己，以身作则。撰写学习心得4篇，参加支部主题活动12次，晒“不忘从教初心，牢记育人使命”微型党课1次，上党课4堂，上廉政课2节。在党员组织生活会民主评议中，均获“优秀”。二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责一年来，认真贯彻党的教育方针，团结带领广大教职员积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立健全了科学规范的校园管理体制，创建了民主、和谐、团结的领导班子，明确分工，协调合作，积极广泛采纳师生的合理化意见、建议，畅通了学校领导与师生间的沟通渠道。（一）狠抓党建工作，引领教育工作。落实主体责任，认真抓好党内学习生活，抓好队伍建

设，大力实施民主管理。管理中，坚持民主集中制原则和“三重一大”事项的集体决策。抓好“双培养”工作，我校本年度有1名优秀管理者培养成了党员，有1名优秀管理者培养成了预备党员，有3名党员培养成了优秀教师，培养优秀中层干部2名，区级骨干教师1名，学校党建工作在各级检查中均取得好评。何俊超评为教育系统区级优秀党员，李显珍评为教育系统区级优秀党务工作者。我校党支部李显珍、何琴两位党员同志在微型党课大赛表现优秀，脱颖而出，区级决赛中分别获得一等奖和三等奖。成功解决了2013年建设的新宿舍、食堂和教师周转房建设遗留问题。党建工作出现了新的局面。

（二）主动服从“双重领导”，不折不扣完成交办工作。认真落实2019年6月13日，米主任视察我校“党建为引领，质量是核心，安全是底线”讲话精神，全校教师倍受鼓舞，以饱满的热情完成米主任交办的任务。主动向鹤池镇党委政府汇报工作，落实好党委政府安排的各项工作，鹤池镇党委书记冉俊番同志等主要多次到校检查指导工作，在校园栽下了“爱心树”，教师节送来四万元的慰问金，联系区级部门解决学校运行的实际困难。

（三）精准定位，理清教学思路。

1. 精准定位“立足本校，辐射周边”。目前，酉阳的浪坪和彭水的梅子初中教学质量相对比我校要好，本校小学毕业生有往这两校去的现象。只有栽好了梧桐树，才能引来金凤凰，学校实行校级领导、中层领导、分工负责，目标管理，每位干部负责联系3名左右的学生，小学部实行负责管理差生，初中部实行负责优生2名，帮扶1名学生，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事管，哪里有学生，哪里就有管理。

2. 理清工作思路，强化措施。

（1）思路决定出路。学校管理出成效，

学校管理模式已成型。实行“一校三部四线六处室”即一个学校，分学前部、小学部、初中部，分党建廉政线、教育教学线、安全生产线、后勤保障线，办公室、教导处、后勤处、安办、德育处、团委。分校分工合作，一岗多职，实行AB角工作。

(2) 细节决定成败。教学管理工作中以“立德树人是核心，教学是中心，安全是前提，后勤是保障”为工作思路，以科研为引领，以学生为主体，教研为主线，教师为主导，保证了教育教学工作的顺利开展。一年来，亲自主持召开的教学工作6次，深入探讨教学管理，通过管理出效益、出成绩。听课50多节，深入课堂，让课堂出成绩，扎实开展国培、教研，和老师共同探讨课堂改革问题，促进学校教育健康发展。

(3) 态度决定结果。课堂教学实施目标教学，学生实行目标管理，中层以上人员联系每人联系了至少3名学生，通过班级管理、中层干部深入工作，学校班风、学风得到较大改变。我联系的初三2班谢林芮同学以600分的成绩考入新华中学。

(4) 教学质量：初中部：(1) 初三教学质量名次由21/22名上升至17/22名，初三大多数学科摆脱全区倒数三名，谢继康老师的化学14/83、谢代奎老师的政治19/74单科名次进全区前20名；(2) 上三线升高中实现零的突破，升重点高中7人，职教高考班6人；小学部：小学教学成绩全区27/36名，处于中下成绩，任大兵老师的数学46/166进入全区前50名；申报区级获区级课题2个。

(四) 抓好师德师风建设。1. 加强教师队伍建设，提高思想素质，定期组织领导班子成员、党员、教职工学习党的路线、方针、政策和法律法规，学习了全国教育大会精神、《幼儿园教师违反职业道德行为处理办法》、《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》。2. 学校采取一系列措施狠抓师德师风

风建设。一是坚持教职工政治学习制度，要求有笔记、有心得、有记载；二是开展强师德、正师风、树形象教育活动，培养“四有好老师”；三是制定了教师“十不准”，教师以德立身、以德从教、以德育人。教师们捐钱买爱心树栽入校园。把学校当成实实在在的家。全年学校无违纪违法的现象出现。（五）抓好教学常规规范管理。1. 实行制度管理人，避免人管人，完善了《鹤池学校教职工考勤制度》，初中部早上8点钟签到，小学部8:50前签到，实行弹性坐班，中层干部开会、每月主题党日活动均打考勤，“七认真”实行月查制，对教师按年龄教龄要求，对检查内容实行月公布。班上进行班级日志，学校根据班级日志，让学生来监督老师，完善学生对老师民主测评考核机制。制定《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。改选了支委会，支部的战斗力和战斗力更强，更选工会主席，改选教代会，通过了《奖励性绩效和超额绩效发放办法》，成立了第一届家委会，让家长参与学校管理成为可能。2. 大力落实学生人性化管理。本着“一切为了学生，为了学生一切”的思想，排除万难，成功搬入新宿舍彻底解决男女生混住现状；搬入新食堂，解决食品安全隐患问题；各上级一起成功解决宿舍、食堂建修遗留问题。通过开展晨午晚检测制度，筛测出肺结核患者1名，成功扼制了水痘疫情和流感，将损失降低到最小程度。德育处、团委、大队部通力合作，成功开展了运动会、第五届黔江区校园五人制片区足球赛、艺术节、十佳小歌手比赛、演讲比赛等活动，学校以活动为载体，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生健康发展。学生思想活

跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好校园景象。在黔江区第十八届中小学田径运动会中，我校获小学组第五名。2019年9月被重庆市提名推荐为“全国中小学民族教育特色学校”。

（六）抓好特色建设。一是抓好国家首批非物质文化遗产—南溪号子的传承。加强特色打造，学校成立“南溪号子”管理方案，学校既有校级教师队和学生队，还有班队，做到了师生人人会唱，学校对会唱的班级进行检测，并进行考核。对“南溪号子”词进行创新，新编的“普法号子”3首，唱响全区，新编的核心价值观号、创文号、国培号等朗朗上口唱响校园。2019年五月，被委宣传部、市文明办、市教委授予“第一届重庆市文明校园”称号。2019年8月市教委提名为“中华优秀传统文化传承学校”，2019年12月成功通过“全国文明校园先进学校”复查验收。二是抓好青少年五人制足球打造。加强市级少年宫建设，让少年宫更好的为教育教学服务。加强艺体打造，校园五人制足球是学校的一个优势项目，今年学生男队取得三等奖。2019年10月，我校被命名为“全国青少年校园足球特色学校”。

（七）抓好学校安全工作。首先是拟订各种方案、预案和安全台账；其次，提供资金保障，各种安全设施、标志、器材进行标配；最后，全看理论与实践，工作抓早抓实的问题。扼制住“水痘”和流感疫情；解决好中心校饮水问题，解决中心校新宿舍漏水、下水道堵塞、周围下水道井盖等安全隐患问题。

（八）抓好了义务教育均衡发展和功能室管理工作。今年是义务教育均衡发展接收国家复查验收年，学校高度重视，亲自挂帅，指导并参与准备工作，按时按质按量完成迎检工作，得到第五片区督导检查的好评。各大功能室的成功运用，让学生动手操作能力大大提高，视野更

开阔，学习兴趣更浓，每一堂课让学生意犹未尽。（九）抓好脱贫攻坚和乡村振兴工作。精准扶贫是一项政治任务，学校在镇党委政府的领导，积极开展工作，取得良好的成绩，通过扶贫将家访工作、教育扶贫政策宣传和乡村振兴方针工作取得良好的效果。2019年12月学校被鹅池镇党委政府推荐为黔江区城市靓区建设先进集体，个人被鹅池镇党委政府推荐为黔江区城市靓区建设先进个人。（十）深化后勤改革。后勤工作是教学中心工作的保障，加强学校后勤工作管理，加快推进后勤工作改革是时代的要求。首先，建立后勤管理制度、财会内控制度、采购制度、招标投标制度和各岗位人员管理制度等各项年度，特别是食品安全管理专人负责；其次，实行资产、帐、资金分离管理，加强营养午餐工作的物、帐、专项资金的管理，采用谁经办，谁负责；谁主管，谁负责；谁签字，谁负责的原则，理清后勤管理。本年学校争资17多万元，确保正常运转。学校建修是后勤管理工作的一项重要工作，学校1000元以下的工程项目由校委会决定，1000元以上2000元以下由支部会决定，2000元以上30万以下由招标小组负责执行，严禁违规操作，特别是为亲人谋利。

三、廉洁自律

1. 积极实行校务公开，严格执行收费标准，公平、公正、透明。做到了收费公示，坚决执行国家“两免一补”和贫困资助政策，大小开支，均通过校委会研究讨论执行。涉及政府采购项目，统一按照政府采购管理制度执行采购程序，特别是达到公开招标条件的项目应招尽招。分散采购，学校成立采购小组和监督小组负责各项采购有序、合法合规，部分项目未达到公开招标条件，需要自行组织采购的，也是由支委会集体讨论决定。
2. 干部提拔方面。学校不存在超职数配备干部情况，由于学校人事调动，

	<p>今年对学校中层干部进行了轮岗并选拔了6名干部为办公室、后勤主任、两部教导主任、团委书记和安办主任，选拔任用程序按照《干部任用条例》规定的环节操作，程序规范、手续齐全，不存在任人唯亲。干部人事档案落实专人负责管理，年度考核表、干部任免审批表等重要资料都能及时完整归档。3. 认真履行中央八项规定。今年来学校与外校交流学习较多，每次接待都是有公函有审批，接待标准和陪同人员也按照公务接待规定办理，不存在使用烟酒和超标准问题。教师出差开会都是自己解决交通问题，不存在使用公车问题。无违规发放津贴补贴，不以活动名义发放奖励，节假日不以工会名义发放人头经费。4. 财务收支报销方面。收支报销采用谁经办、谁签字谁负责的管理原则，学校所有超过2000元的开支（包括大额维修项目），都由支委会集体讨论决定。学校差旅费、培训费、会议费均按规定报销，不存在超标问题。</p>
<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>无</p>

绩效和受奖惩及诉讼投诉情况	<p>在黔江区第十八届中小学田径运动会中，我校获小学组第五名。</p> <p>2019年9月被重庆市提名推荐为“全国中小学民族教育特色学校”。2019年5月，被委宣传部、市文明办、市教委授予“第一届重庆市文明校园”称号。2019年8月市教委提名为“中华优秀传统文化传承学校”。2019年12月成功通过“全国文明校园先进学校”复查验收。2019年10月，我校被命名为“全国青少年校园足球特色学校”。</p>
接受捐赠资助及使用情况	<p>一是收到区文化旅专项资金2万元；二是区教委增拨运行经费10万元；三是舟白中学集团总部拨款教育发展经费1万元；四是政府拨教育发展经费4万元；五是政府解决中心校饮水2.5万；六是接收社会捐赠3万余元。</p>

填表人：何琴 联系电话：13996803572 报送日期：2020年04月15日